

# Relato Integrado

O Conselho que faz bem  
sua gestão em busca do  
crescimento da categoria,  
em benefício da sociedade.

2024

**CRN<sub>3</sub>**  
CONSELHO REGIONAL DE  
NUTRIÇÃO 3<sup>ª</sup> REGIÃO  
SP | MS

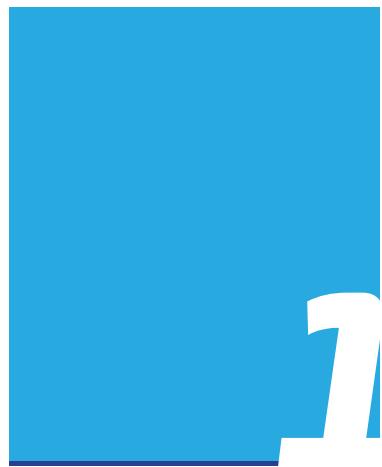


# Apresentação

O Relato Integrado 2024 do Conselho Regional de Nutrição – 3ª Região (SP e MS) reflete os resultados alcançados ao longo do ano, reafirmando o compromisso com a excelência e a transparência. Em conformidade com as normativas do Tribunal de Contas da União (DN TCU nº 187/2020, nº 188/2020, IN-TCU nº 84/2020 e DN 198/2022), adotamos uma abordagem integrada para compartilhar com empresas, profissionais registrados e a sociedade os avanços significativos, incluindo ações de registro, fiscalização, orientação e gestão do exercício profissional nos Estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul.

Além disso, o documento destaca inovações, investimentos estratégicos e práticas diferenciadas que elevaram o padrão dos serviços prestados e fortaleceram a presença institucional do CRN-3. O êxito desses resultados reflete a confiança dos registrados e o empenho da equipe de gestão, conselheiros, empregados, colaboradores e parceiros. Mais do que um balanço das conquistas de 2024, este relato reafirma o papel do CRN-3 como um órgão proativo, comprometido com o futuro da nutrição.





## Visão

Organizacional  
e Ambiente Externo

06 Introdução

07 Estrutura Organizacional



## Riscos,

Oportunidades  
e Perspectivas

11 Oportunidades e  
Perspectivas

12 Profissões

13 Conselho

14 Sociedade

15 Capacitação e  
desenvolvimento

16 Riscos



## Governança,

Estratégia e Alocação de  
Recursos

18 Participação das  
Estruturas de Governança

19 Planejamento Estratégico  
da Entidade

22 Cadeia de Valor

23 Principais Objetivos  
Estratégicos

24 Gestão CRN-3

25 Metodologia Lean no  
CRN-3



## Resultados

e Desempenho  
da Gestão

28 Nossos Recursos  
aplicados aos pilares  
estratégicos

29 O CRN-3 e os ODS  
(Agenda 2030)

30 Área Técnica



## Informações

Orçamentárias,  
Financeiras e Contábeis

39 Arrecadações

40 Declaração do Contador

41 Resultado orçamentário

42 Balanço Financeiro

45 Gestão de Pessoas

46 Gestão de Tecnologia da Informação

47 Evolução de Inscritos

48 Centro de Custos - 2024

49 Compras e Contratações

# Palavra da Presidente



O Relato Integrado 2024 reflete o esforço contínuo do CRN-3 para aprimorar o trabalho realizado em benefício dos nutricionistas, técnicos em nutrição e dietética e da sociedade. Neste ano, avançamos na consolidação de uma gestão integrada, nos investimentos estratégicos e em iniciativas alinhadas à Agenda 2030 da ONU, que orientaram nossas ações internas e externas para um futuro mais inclusivo e sustentável.

Em 2024, o CRN-3 consolidou uma gestão integrada e estratégica, ampliando parcerias, otimizando recursos e promovendo ações em prol da saúde da população e da ética profissional

O ano de 2024 também foi marcado pelo fortalecimento das parcerias institucionais e pela reestruturação de equipes e processos, iniciativas que visam a otimização de recursos e a ampliação da nossa capacidade de prestação de serviço. Continuamos a promover o diálogo e a orientação para uma atuação ética, com foco na valorização do exercício profissional e na saúde da população.

Neste percurso, avançamos na produção de materiais orientativos e na realização de eventos e campanhas que endereçam necessidades específicas das categorias representadas, sem deixar de lado o diálogo com a sociedade e a promoção de informações de qualidade sobre saúde e nutrição. Além disso, intensificamos nossas ações em defesa do direito humano à alimentação saudável em diferentes instâncias de participação social.

Nosso compromisso com a transparência é um pilar essencial e as decisões do plenário foram sempre pautadas pelos princípios democráticos que regem esta autarquia. Pesquisa, estudos e análises técnicas embasaram as decisões e serviram de guia para mudanças que garantem a contemporaneidade deste órgão.

Muito obrigada a todos pelo empenho e dedicação ao longo de mais este ano de trabalho conjunto.

Gestão 2023-2026  
CLIQUE E ACESSE

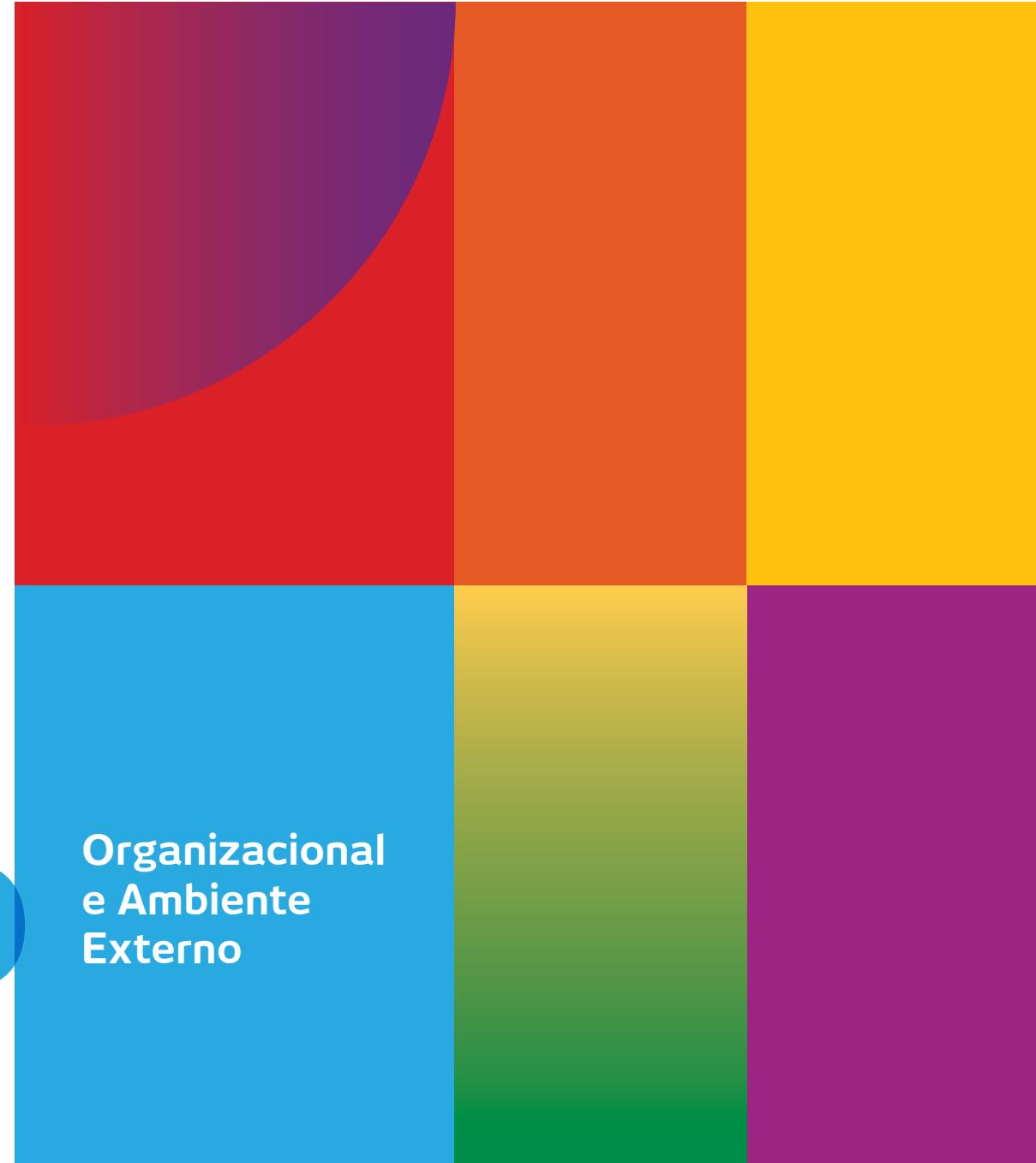


**Rosana Maria Nogueira**  
CRN-3 2530  
Presidente

O Conselho  
*que faz bem*  
ao seu redor

# 1. Visão

Organizacional  
e Ambiente  
Externo



# Introdução

## Missão

Orientar os Nutricionistas e Técnicos em Nutrição e Dietética para uma atuação técnica e ética em prol da saúde da população, inovando no acolhimento, proporcionando visibilidade e o reconhecimento da categoria.



## História e abrangência

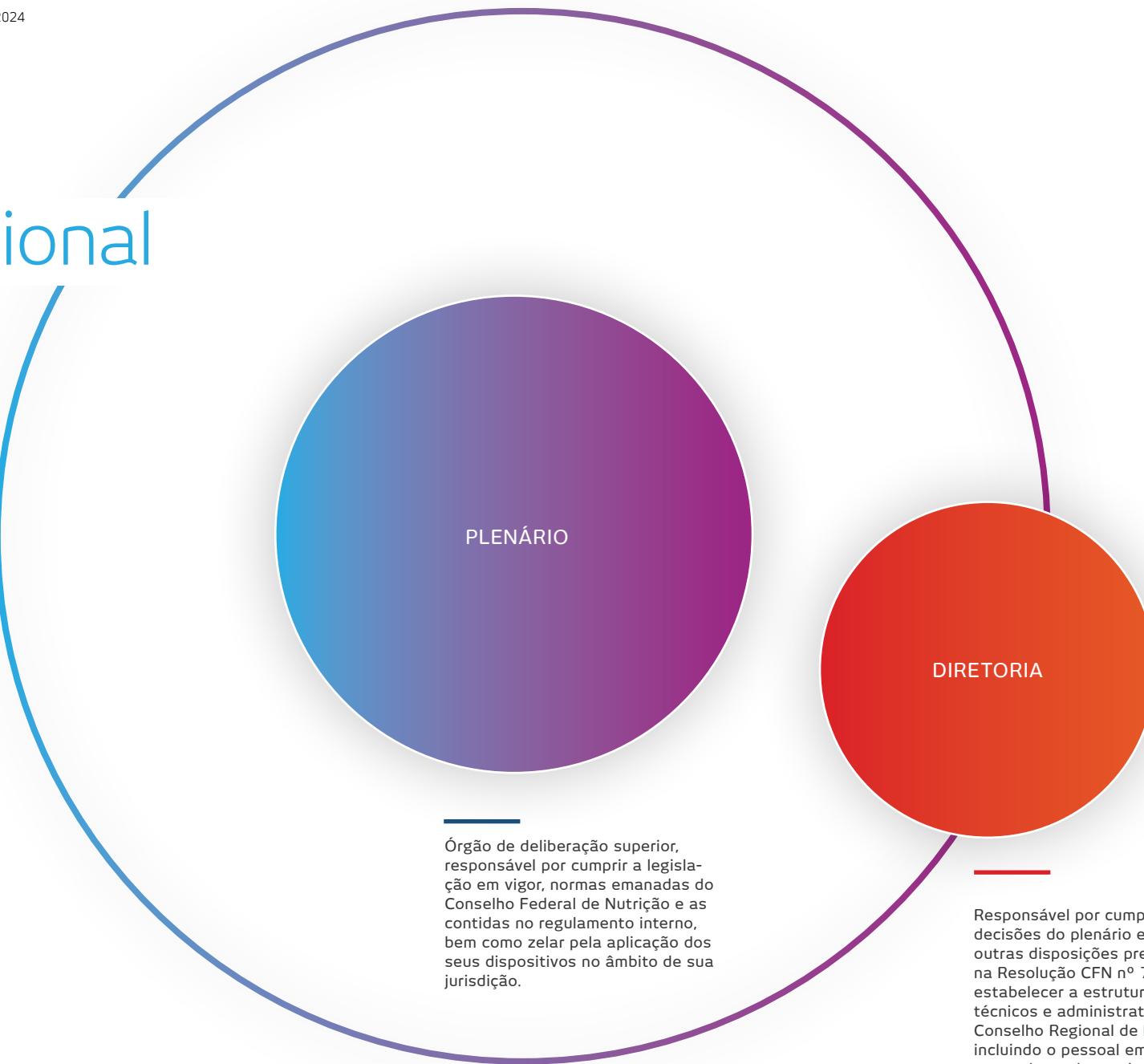
Criado pela Lei nº 6.583/1978 e regulamentado pelo Decreto nº 84.444/1980, o CRN-3 tem como finalidade fiscalizar, orientar e disciplinar o exercício profissional dos Nutricionistas e Técnicos em Nutrição e Dietética, além de regular as empresas que atuam na área de Alimentação e Nutrição. Nossa compromisso é habilitar e capacitar profissionais para que eles exerçam suas funções com ética, excelência e alinhados às normas e padrões mais exigentes, assegurando que cada atendimento contribua para a saúde e o bem-estar da população.

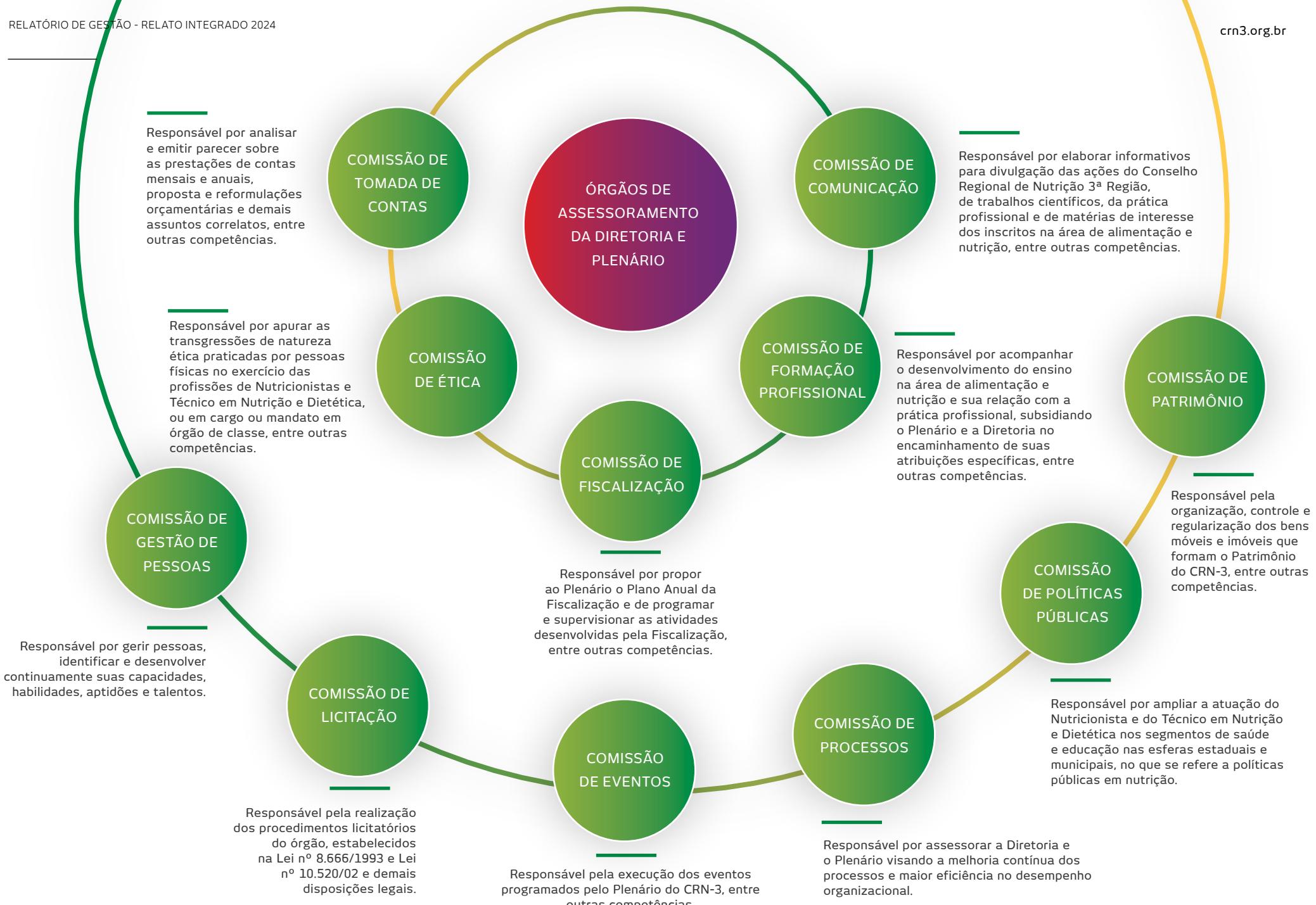
Com intuito de atender de forma ampla os estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul, o CRN-3 possui nutricionistas fiscais em diferentes regiões. As atividades administrativas vêm ano a ano sendo concentradas nos canais digitais do CRN-3, com destaque para o autoatendimento que teve um aumento de mais de 120% entre 2019 e 2024, contribuindo para a redução dos atendimentos presenciais e remotos, por meio de ligações, e-mails e assistente virtual.

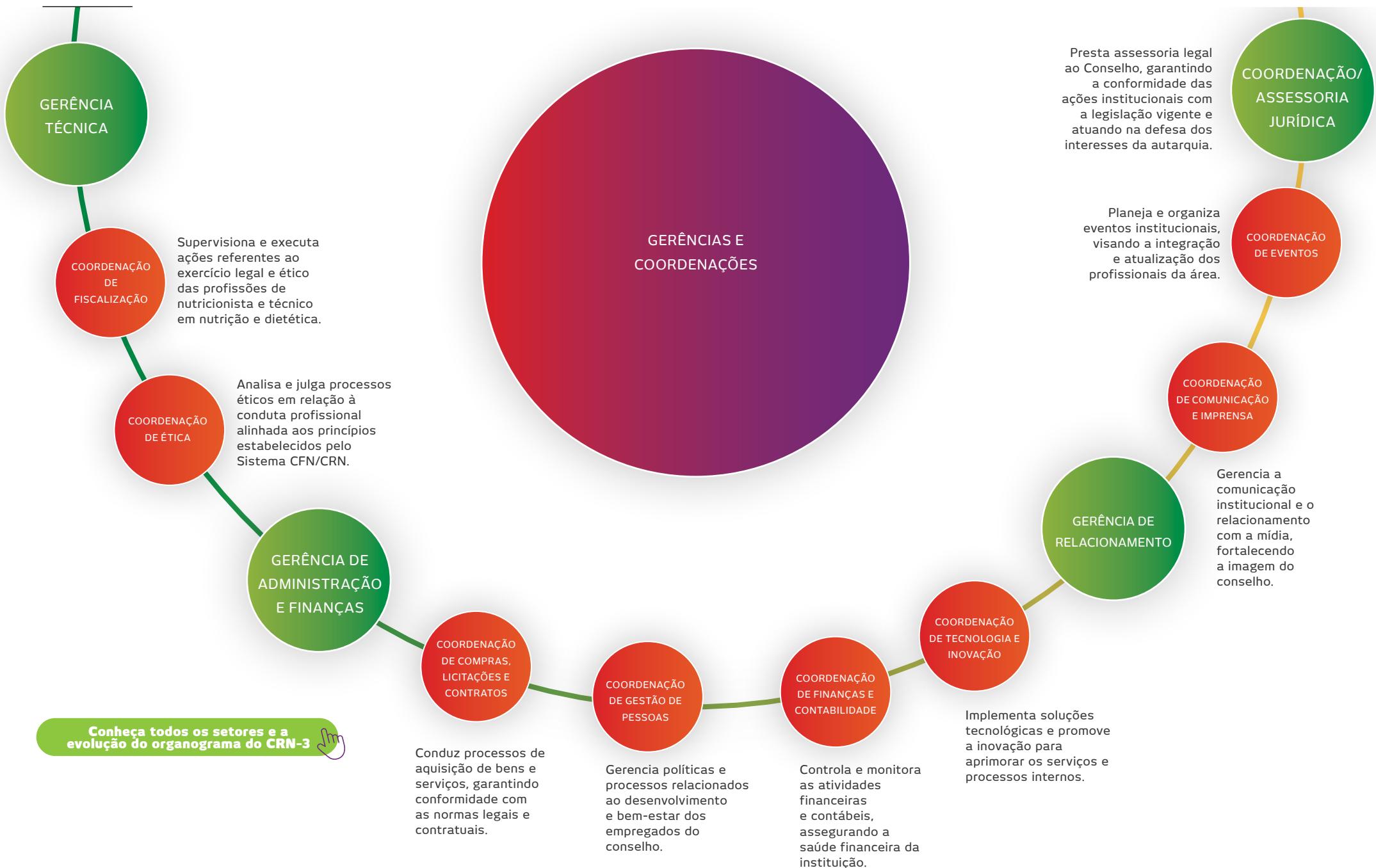


# Estrutura organizacional

## ORGANOGRAMA







O Conselho  
*que faz bem*  
ao patrimônio

# 2. Riscos, Oportunidades e Perspectivas





# Oportunidades e Perspectivas

O Conselho Regional de Nutrição 3ª Região (SP e MS) realiza uma série de ações complementares a suas atividades finalísticas que corroboram para alcançar a missão do Conselho, atualizando-o diante dos desafios contemporâneos.

Buscamos apoiar a formulação, implementação e monitoramento de políticas públicas nas áreas de alimentação, nutrição e segurança alimentar e nutricional com vistas na saúde e no bem-estar da população, bem como o reconhecimento dos profissionais representados por este Conselho.

Com uma comunicação ampla e por meio da realização de eventos e campanhas para diferentes públicos, promovemos o acesso à informação de qualidade, buscando a valorização das profissões e contribuímos com a formação continuada dos profissionais.

Em 2024, intensificamos o acompanhamento da agenda pública e dos processos decisórios relativos ao direito humano à alimentação e nutrição adequadas. As iniciativas brevemente apresentadas a seguir refletem o compromisso do CRN-3 com profissionais, empregados e com a sociedade como um todo.

# Profissões

## EVENTOS QUE ORIENTAM

Ao longo de todo o ano e por meio de diferentes coordenações, o CRN-3 organizou eventos que qualificaram assuntos inerentes à atuação profissional. Buscamos elucidar dúvidas, promover trocas e inovações éticas na abordagem da nutrição. Ao todo foram 43 encontros, entre eventos presenciais e virtuais que somaram cerca de 9 mil participações.



## PESQUISAS DE SATISFAÇÃO

As pesquisas de satisfação realizadas pelo CRN-3 em 2024 indicam alto nível de aprovação e fornecimento de subsídios para o planejamento de 2025. Os eventos técnicos coletaram 96% de avaliações positivas; a pesquisa com 2.860 profissionais visitados pelos fiscais obteve 87% de satisfação geral, com 253 respostas (9% de retorno); e a nota 8,4 no [Reclame Aqui](#) foi definida como ótima pela plataforma.

## REGULAMENTAÇÃO E AVANÇOS LEGISLATIVOS

Destacamos o êxito na regulamentação da **Lei nº 14.924**, de 12 de julho de 2024, que dispõe sobre a profissão de técnico em nutrição e dietética e altera a **Lei nº 6.583/1978**, adequando a estrutura dos Conselhos Federal e Regionais de Nutrição. Este marco legal amplia as oportunidades de atuação técnica e ética para os profissionais da área.

## CAMPANHA EDUCATIVA E MONITORAMENTO DE PUBLICIDADE

Acompanhamos de perto a tramitação do **Projeto de Lei 997/2023**, que dispõe sobre a obrigatoriedade de publicação de mensagem de advertência em peças publicitárias com imagens digitalmente modificadas. Essa iniciativa seguirá sendo monitorada atentamente, reforçando o compromisso com a transparência e a ética.

# Conselho

## ENGAJAMENTO E CAPACITAÇÃO DOS REPRESENTANTES EXTERNOS

A Gestão também promoveu ações para ampliar o engajamento dos nutricionistas nas instâncias de controle social, como o CONBRAN (Congresso Brasileiro de Nutrição), e investiu na capacitação das representantes externas do CRN-3 por meio do Curso de Gestão e Políticas Públicas em Saúde.

## NOVO ORGANOGRAMA

Foi apresentado o novo organograma com empregos efetivos e em comissão. Com isso, foi empossada uma terceira gerência, responsável pelo relacionamento interno e externo, abarcando as áreas de comunicação, eventos e atendimento. O grande objetivo é promover inovações no relacionamento com diferentes públicos-alvo.

## CÂMARA TÉCNICA

Composta por nutricionistas com diferentes especialidades, a Câmara Técnica tem apoiado os posicionamentos e presenças públicas do CRN-3, principalmente no que diz respeito aos conteúdos e relacionamento com a imprensa para temas específicos, com o intuito de ampliar e qualificar nossas participações.



# Sociedade



Lançamos a campanha NSE e fomos premiados na 8ª Conferência de Conselhos Profissionais pela iniciativa. O objetivo é desmistificar estereótipos e promover uma visão mais inclusiva e realista da nutrição, com uma abordagem educacional e empática para toda a sociedade. Por meio da NSE, realizamos ações diversificadas, incluindo palestras, materiais educativos e conteúdos nas redes sociais que somaram mais de 528 mil visualizações.

[Conheça a campanha NSE](#)



## FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL E PARCERIAS ESTRATÉGICAS

Foram intensificadas as articulações no COSEMS/SP – Congresso de Secretários Municipais –, envolvendo secretários de saúde e gestores da atenção primária e de alimentação e nutrição. Além disso, a participação junto ao CFN no CONGEMAS (Colegiado Nacional de Gestores Municipais da Assistência Social) e no II Fórum Nacional de Nutricionistas da Assistência Social, reforçou a defesa pela inserção do nutricionista no SUAS (Sistema Único de Assistência Social).

## CELEBRANDO E CONSCIENTIZANDO

Além das ações promovidas nos Dias do Nutricionista e do Técnico em Nutrição e Dietética, como o Prêmio Destaque Profissional, o CRN-3 se fez presente com ações de rua em São Paulo, Campo Grande e Dourados. No Dia Mundial da Alimentação, foram arrecadas doações de água potável para entidades de acolhimento a pessoas em situação de vulnerabilidade social. Também foi lançado o Espaço Cidadão, portal de conteúdos com objetivo de informar a população sobre temas de saúde e nutrição.



## CRN-3 NAS REDES SOCIAIS

Além do nosso [site oficial](#) que em 2024 somou mais de **2,2 milhões de acessos**, o CRN-3 está presente de forma ativa nas redes sociais com perfis públicos no Instagram, Facebook, LinkedIn e YouTube, onde são disseminados conteúdos e encontros com transmissão ao vivo, abordando eixos estratégicos e alinhados com nossa missão. Somadas às porcentagens de crescimento nessas plataformas, tivemos um aumento de mais de 30% entre nossos seguidores e, só no Instagram, tivemos um total superior a 4,6 milhões de visualizações.

# Capacitação e desenvolvimento

Em 2024, a gestão de pessoas no Conselho Regional de Nutrição 3ª Região (CRN-3) manteve o foco na melhoria contínua. As ações implementadas visaram fortalecer o ambiente organizacional e aprimorar a capacitação dos empregados e conselheiros do órgão.

Uma dessas iniciativas foi a manutenção do programa "Bom Dia CRN-3", que continua promovendo devolutivas regulares sobre as ações implementadas pelo órgão e incentivando o reconhecimento dos esforços individuais e coletivos. Esse programa tem se consolidado como um canal eficaz de diálogo, contribuindo para um ambiente de trabalho mais inclusivo e acolhedor.

A capacitação dos empregados e conselheiros também segue como uma prioridade. Foram promovidas cerca de **24 capacitações**, voltadas para aprimorar o conhecimento técnico dos empregados que atuam diretamente na área de fiscalização, regulamentação e orientação dos nutricionistas e técnicos em nutrição e dietética.

Ao longo do ano, foram registradas um total de mais de 500 horas de capacitação, abrangendo temas essenciais para a atuação do CRN-3. Entre as capacitações oferecidas, destacam-se:

CAPACITAÇÃO SOBRE ÁREAS DA LEI DE LICITAÇÕES

PROGRAMA PRÁTICO DE FORMAÇÃO LEAN

XXVIII CONGRESSO BRASILEIRO DE NUTRIÇÃO

11º CONTRATOS WEEK

## CAPACITAÇÃO DE SINDICÂNCIA E PROCESSO DISCIPLINAR BASEADOS NA CLT



A participação no XXVIII Congresso Brasileiro de Nutrição reforçou o compromisso do CRN-3 com a atualização contínua dos seus empregados e a absorção de conhecimentos relevantes para nossa atuação.

As capacitações também se destacaram na formação de empregados e conselheiros para fortalecer as ações e o atendimento aos inscritos. Foram oferecidos cursos sobre ética, normativas profissionais e fiscalização, promovendo uma atuação alinhada à legislação vigente e às

diretrizes do Conselho Federal de Nutrição.

Outro marco importante foi a realização do II Congresso de Empregados, que trouxe profissionais renomados e abordou temas estratégicos para a atuação interna, fortalecendo a integração e o aprimoramento das equipes.

Dessa forma, as ações de gestão de pessoas do CRN-3, alinhadas às estratégias institucionais, têm promovido um ambiente de trabalho mais motivador, inclusivo e voltado para o desenvolvimento contínuo.



O Conselho  
*que faz bem*  
seu trabalho

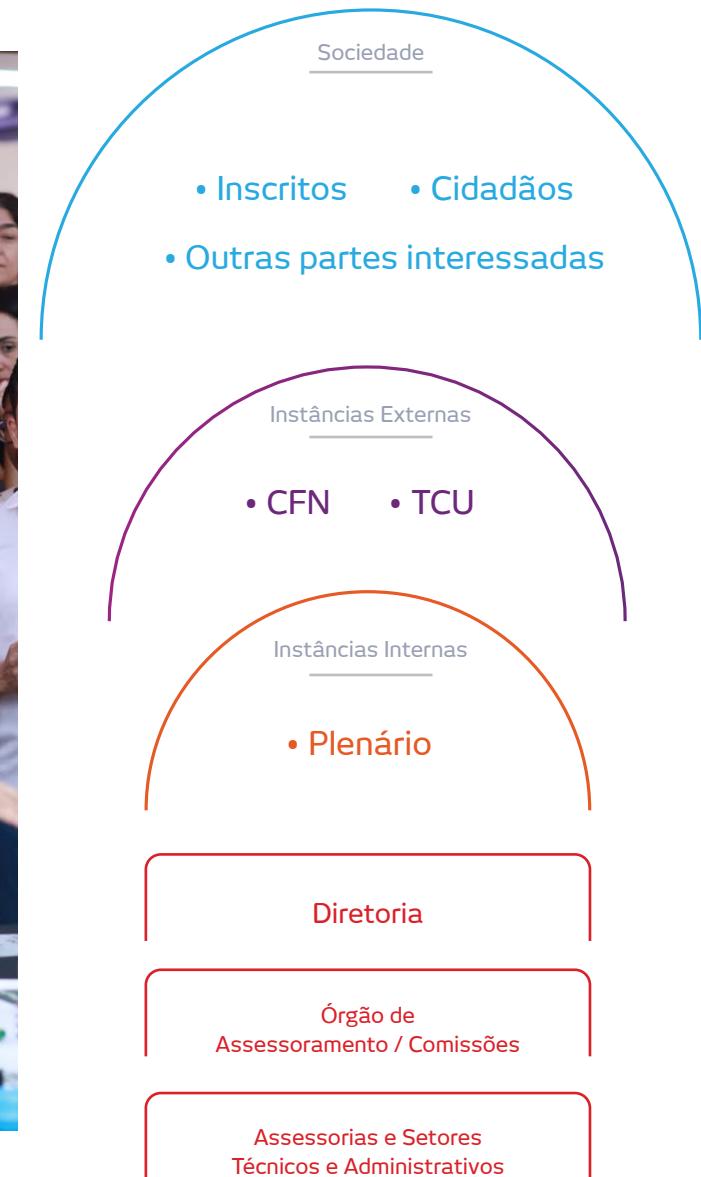
# 3. **Governança,**

Estratégia e Alocação  
de Recursos



# Participação das estruturas de governança

Os Conselhos Regionais de Nutrição (CRN) são instituídos pela Lei nº 6.583, de 20 de outubro de 1978, pela Lei 14.924, de 12 de julho de 2024, e regulamentados pelo Decreto nº 84.444, de 30 de janeiro de 1980. São autarquias federais, com personalidade jurídica de direito público e autonomia técnica, administrativa, financeira e patrimonial.



# Planejamento Estratégico da Entidade



• 2024  
• 2025  
• 2026

## Cenário Externo

- Turbulências geopolíticas, instabilidade econômica
- Tecnologia e metaverso
- Debates sobre ética virtual e IA
- Ascensão de assistentes digitais
- Energia sustentável
- Trabalho e capacitações em modelo híbrido
- Medicina personalizada e de precisão
- Convergência a uma mudança profunda em ciência, comportamento e tecnologia

## Cenário Interno

- Clareza e assertividade nas metas e prioridades da Gestão 2023/2026
- Ano de transformação inovadora via "Nutrição sem Estereótipos", coerente com o movimento interno de diversidade, equidade e inclusão (DEI)
- Valor agregado na apresentação e busca da boa percepção do "CRN-3 único"
- Cultura Lean mais capilarizada, gerando mais agilidade nos processos
- Gestão de Pessoas
- LGPD incorporada
- Proatividade e representatividade no Conbran (maio/24)
- Realização do II Congresso de Empregados e estudo para a realização do I Congresso para Profissionais a ser realizado em 2025

# Planejamento Estratégico da Entidade



• 2024  
 • 2025  
 • 2026

## Cenário Externo

- Ano marcado por conflitos e instabilidade global e turbulências econômicas
- Tecnologia e metaverso seguem em alta
- Debates sobre ética virtual e IA se intensificam
- Trabalho e capacitações em modelo híbrido, com destaque ao aumento no presencial
- Mudanças entre poderes globais, vulnerabilidades na gestão de clima e energia sustentável
- COP-30 sediada em Belém, PA, Brasil
- Medicina personalizada e de precisão
- Convergência a uma mudança profunda em ciência, comportamento e tecnologia

## Cenário Interno

- 3º Ano da Gestão CRN-3 2023/2026; mudanças na estrutura de gestão e governança, revisão de organograma e delegacias; metas e prioridades integradas e alinhadas
- Ações coerentes com Agenda 2030; consolidação da campanha "Nutrição sem Estereótipos"; ótimas conquistas via atuação em políticas públicas
- Incorporação e consolidação da LGPD
- Processo de agilidade capilarizado em setores essenciais do CRN-3
- Gestão de Pessoas: oficialização da frente DEIP e do modelo de trabalho híbrido
- CRN-3 harmonizando-se como "CRN-3 único", selado pelo seu "III Congresso interno" e construção integrada do plano de metas
- I Congresso CRN-3 para os inscritos, nutricionistas e TNDs
- Preparo do processo eleitoral CRN-3

# Planejamento Estratégico da Entidade



• 2024  
• 2025  
• 2026

## Cenário Externo

- Seguem turbulências geopolíticas, instabilidade econômica e flutuações de impacto climático
- No Brasil, ano eleitoral para presidente e governadores
- Avanço proeminente de tecnologia e IA e discussão ética
- Rede social e novos formatos de comunicação em metaversos e IA e impactos éticos
- Novo posicionamento global sobre prioridades na gestão da Energia sustentável, clima pós COP30
- Trabalho e capacitações em modelos híbridos inovadores e mais eficazes
- Ciência e saúde mais personalizada e de precisão
- Maior visibilidade do impacto na IA em ciência, educação e no comportamental

## Cenário Interno

- Ano eleitoral CRN-3. Nova gestão a partir de março de 2026
- “Nutrição sem Estereótipos” impactando e diferenciando profissionais e leigos na rede social
- Estratégia e Governança gerando perceptível valor agregado ao inscrito e à sociedade
- Processo mais ágil no acolhimento e no apoio ao inscrito
- Gestão de Pessoas: criação de time de alta performance
- Avanços no uso eficiente e ético da tecnologia
- Atuação via processo de política pública em apoio e em favor da categoria
- Realização do I Congresso de Inscritos e do III Congresso de Empregados
- Conceito DEIP permeando o CRN-3

# Cadeia de Valor

Plano de Metas 2024



# Principais Objetivos Estratégicos

## Aspirações

Que o CRN-3 seja percebido pela sociedade, pelo inscrito e parceiros como órgão que orienta, disciplina e fiscaliza o exercício da profissão dos Nutricionistas e Técnicos em Nutrição e Dietética e, assim, que a categoria seja reconhecida por suas atuações éticas e responsáveis.

## Cenário Interno

### PESSOAS E PROCESSOS

- Gestão de Pessoas do CRN-3 coerente com o desenvolvimento de equipes engajadas e de alta performance;
- Revisão interna de processos de desenvolvimento de plano de salário e carreiras;
- Campanhas de alinhamento de comunicação interna, dando clareza no propósito e gerando engajamento genuíno e proposta de valor;
- Revisão da estrutura, cargos, modelos de gestão e governança como fruto do trabalho consistente na Gestão de Pessoas do CRN-3.

## Cenário Externo

### OPORTUNIDADES

- Tecnologia e IA apoiando e aproximando o inscrito;
- Coerência entre as estratégias e prioridades externas às necessidades do inscrito, gerando acolhimento e aproximação;
- Rede social e mundo virtual utilizado de forma ética e eficiente para o bom posicionamento da categoria.

### RISCOS

- Urge capacitação dos inscritos para uso ético e mais profissionalismo das redes sociais;
- Distanciamento do inscrito de seu órgão de classe por não percepção do valor gerado;
- Morosidade nos processos de mudanças administrativas arraigadas que, somada ao crescimento exponencial constante do CRN-3, impacte seu processo de inovação e busca de geração de valor ao inscrito e sociedade.

## Imperativos Estratégicos

1. Incorporar o conceito "O Conselho que faz bem" e sua cadeia de valor;
2. Jornada do inscrito positivamente impactada pela agilidade nos processos (metodologia Lean);
3. Alavancar as atividades integradas numa perspectiva de intercomissões (Ética, Fiscalização, Formação Profissional), assegurando alinhamentos com as demais comissões num olhar da criação de um CRN-3 único;
4. Expandir ações estruturadas no desenvolvimento de pessoas e na consolidação de equipes de alto desempenho;
5. Harmonizar estrategicamente os objetivos comuns do CRN-3 com as associações e com o sindicato da classe;
6. Expandir a presença do CRN-3 na representação e posicionamento estratégico da categoria, via fortalecimento de suas ações de Políticas Públicas e mobilização junto à sociedade;
7. Assegurar visibilidade nos projetos estratégicos: Agenda 2030; Nutrição sem Estereótipos; agilidade com qualidade; times produtivos e engajados;
8. Atuar de forma a aproximar e engajar os inscritos, TNDs, nutricionistas e instituições parceiras ao CRN-3 para melhor compreensão e atendimento às suas demandas, gerando valor e cumplicidade nesta parceria.

# Gestão CRN-3

## Missão

Orientar os Nutricionistas e Técnicos em Nutrição e Dietética para uma atuação técnica e ética em prol da saúde da população, inovando no acolhimento, proporcionando visibilidade e o reconhecimento da categoria.

## Objetivos Principais

1. Assegurar celeridade no acolhimento e na atenção às demandas do profissional e às do Conselho quanto aos serviços técnico-administrativos, englobando finanças, jurídico, tecnologia da informação, permeado por uma comunicação estratégica, ágil e eficiente;
2. Apoiar e gerar valor ao profissional na sua jornada, bem como no atendimento às devolutivas;
3. Atuar com uma equipe de alto desempenho para garantir o mais alto padrão técnico-administrativo na gestão do Conselho;
4. Assegurar transparência das ações e preservação do patrimônio do CRN-3.

## Imperativos Estratégicos

### OBJETIVO 1

- Dar celeridade aos processos internos;
- Gerir a saúde financeira do órgão;
- Atualizar e implementar o Sistema CRN Online de forma a disponibilizar mais serviços aos inscritos;
- Primar pelo atendimento às legislações, os aspectos técnicos e jurídicos.

### OBJETIVO 2

- Dotar os sistemas internos de novas ferramentas para dar celeridade ao atendimento;
- Auxiliar o Sistema CFN/CRN na implantação da Carteira Digital e tecnologias afins.

### OBJETIVO 3

- Solidificar Processos da Avaliação de Desempenho por competência;
- Consolidar o programa inovador de Treinamento e Capacitação Interna;
- Dar continuidade ao Programa de Qualidade de Vida e Pesquisa de Clima.

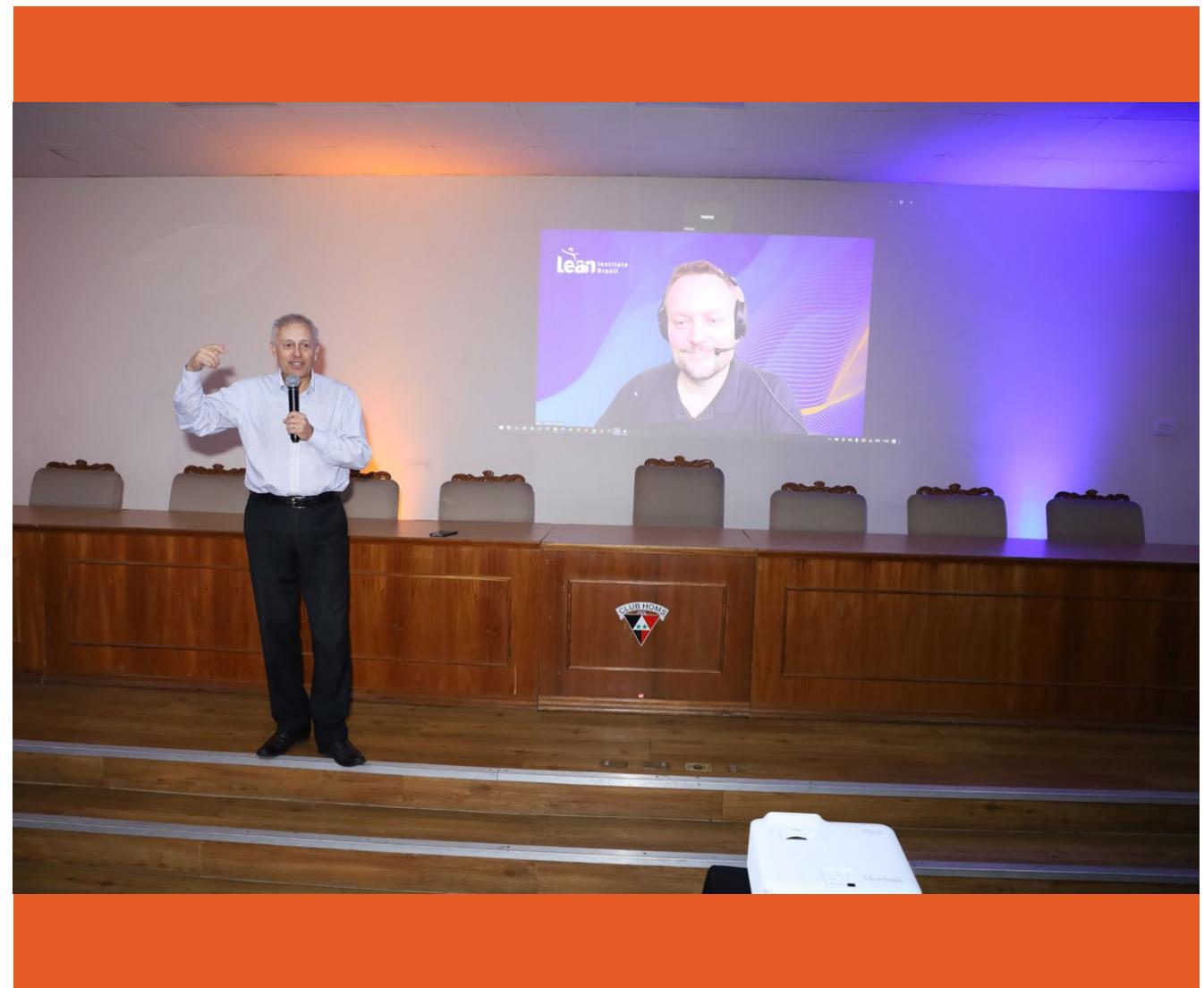
### OBJETIVO 4

- Consolidar a Política da Segurança da Informação - LGPD;
- Manter atualizadas ferramentas tecnológicas e IA para dar celeridade a processos internos e publicações regulares no Portal da Transparência;
- Cuidar e manter os bens patrimoniais do CRN-3.

# Metodologia Lean no CRN-3

Após os primeiros resultados positivos, os projetos foram ampliados para contemplar o aperfeiçoamento dos processos já implementados. A adoção do Gerenciamento Diário (GD), a implantação de um sistema Kanban para gestão das atividades estratégicas e a melhoria de processos internos fazem parte desse esforço.

Cada frente de trabalho contou com ciclo exclusivo de aperfeiçoamento, contemplando a melhoria dos processos e desenvolvimento das pessoas simultaneamente. Os projetos foram desenvolvidos com o intuito de otimizar a gestão, promover eficiência operacional e alinhar as atividades às necessidades estratégicas da instituição.



# Principais Projetos e Resultados Alcançados

## PROCESSOS INTERNOS

Incluiu suporte consultivo a projetos anteriores (Jornada do Inscrito, Recadastramento PF, Jornada na Atuação Profissional, Acolhimento nos canais de atendimento), além da implementação de cinco novos projetos, a exemplo da otimização do processo de denúncia ética e estruturação do projeto CAAV para comunicação com inscritos.



## IMPLEMENTAÇÃO DO KANBAN

Implementado na Gerência Administrativa, o projeto incluiu mapeamento de atividades, priorizações e implementação do quadro Kanban. O projeto resultou em maior visibilidade dos fluxos de trabalho, redução de desperdícios e melhoria na produtividade, com avanço significativo na capacidade de resposta a demandas.

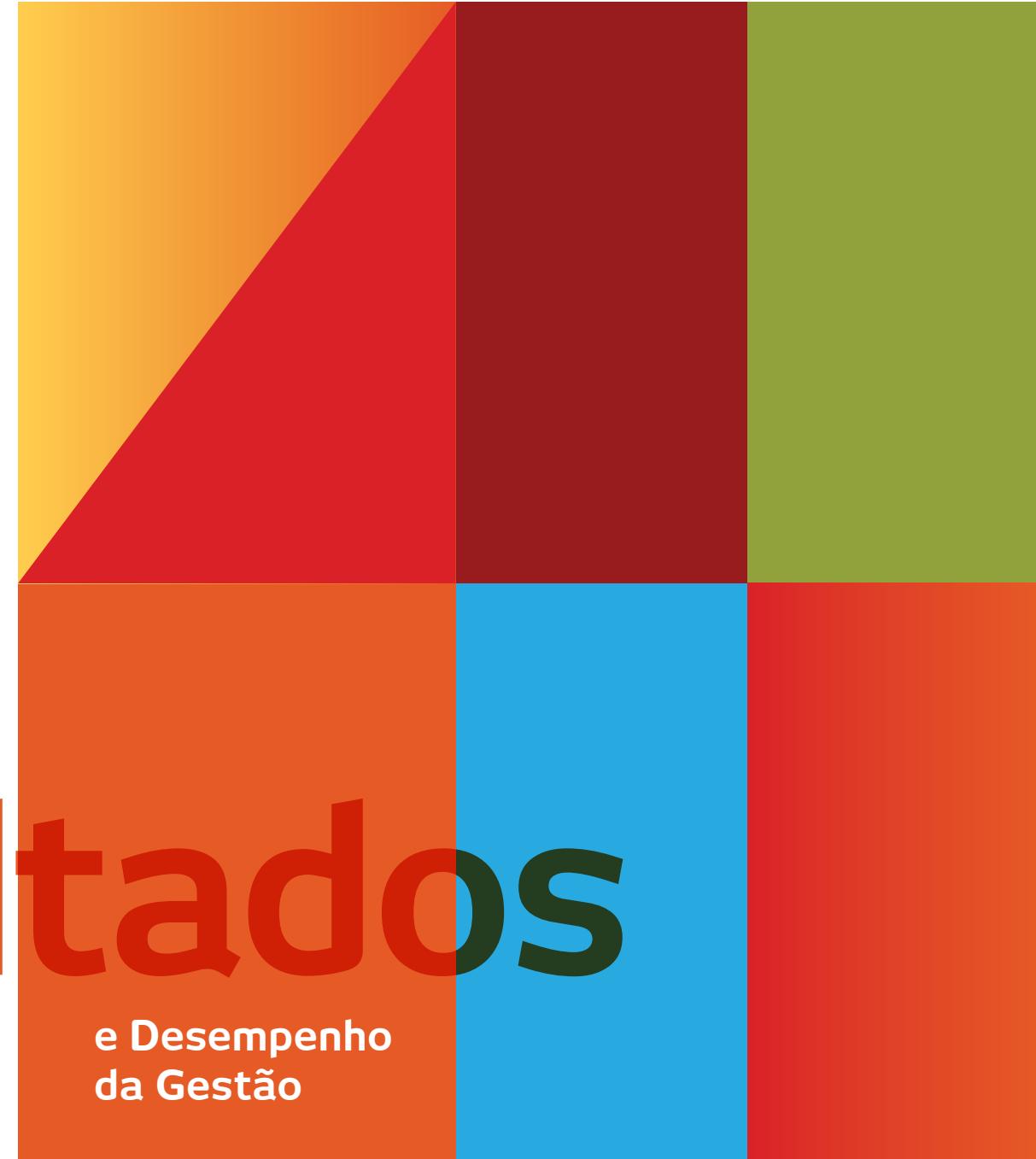
## GERENCIAMENTO DIÁRIO

Implementado para aprimorar o acompanhamento e gestão dos principais indicadores da área de fiscalização, o projeto proporcionou a ampliação do acompanhamento e estabilização da eficiência da coordenação, aumentando a capacidade de resposta da organização e promovendo um ambiente de melhoria contínua.

O Conselho  
*que faz bem*  
à comunidade

# 4. Resultados

e Desempenho  
da Gestão



NOSSOS  
**RECURSOS**APLICADOS AOS  
**PILARES ESTRATÉGICOS****HUMANO**

Empregados **89**  
Conselheiros **18**  
Estagiários **3**

**DESPESA**

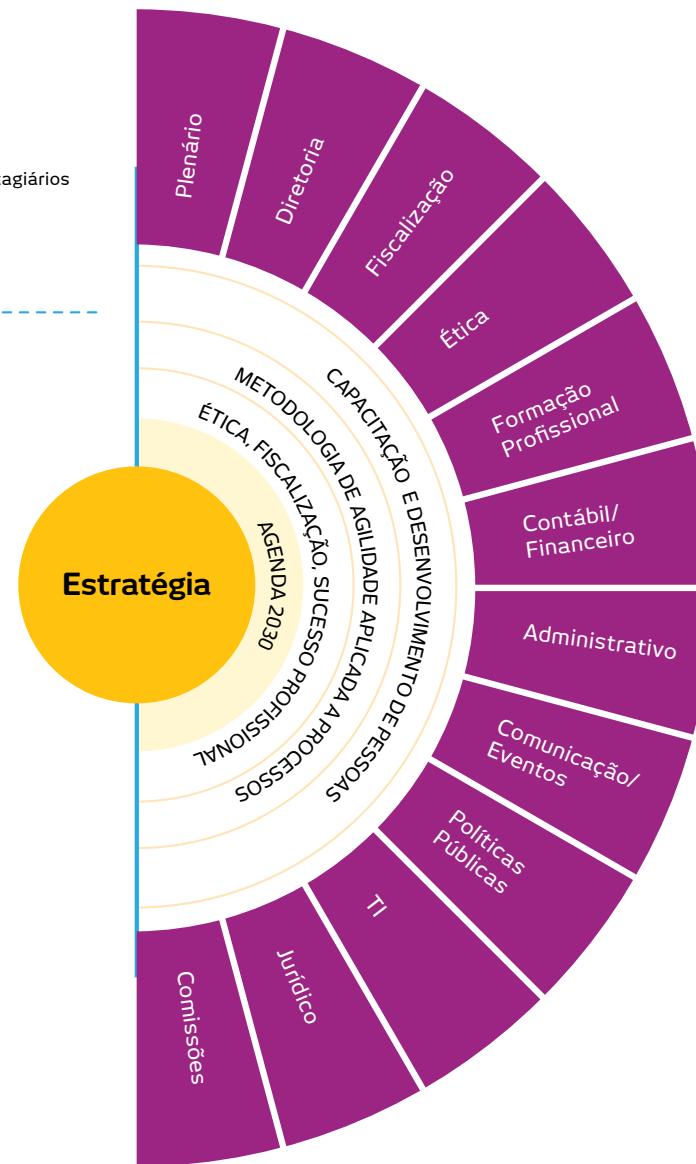
(em milhões)

**R\$ 12****ARRECADAÇÃO**

(em milhões)

**R\$ 27****BENS  
PATRIMONIAIS**

(em milhões)

**R\$ 10****RESULTAM**

EM

**22 mil**  
Orientações

**6,6 mil**  
Visitas fiscais

**925**  
Denúncias acolhidas

**10.638**  
Novos profissionais habilitados

**526 mil**  
Autoatendimento

**87 mil**  
Atendimentos remotos

**4,7 mil**  
Atendimentos presenciais

**16 mil**  
Acessos ao Portal de Transparência

**164 mil**  
Seguidores nas redes sociais

**GERAM**

INSCRITO/SOCIEDADE

**79.622**  
Nutricionistas e Técnicos em Nutrição habilitados

**118 mil**  
Orientações e atendimentos

**Orientando, fiscalizando e disciplinando os profissionais em prol da saúde da população**

# Agenda 2030 e ODS mobilizados

Nossas iniciativas para públicos internos e externos reafirmam o compromisso do CRN-3 com a Agenda 2030, destacando o potencial transformador das áreas de atuação do nutricionista e do técnico em nutrição e dietética.

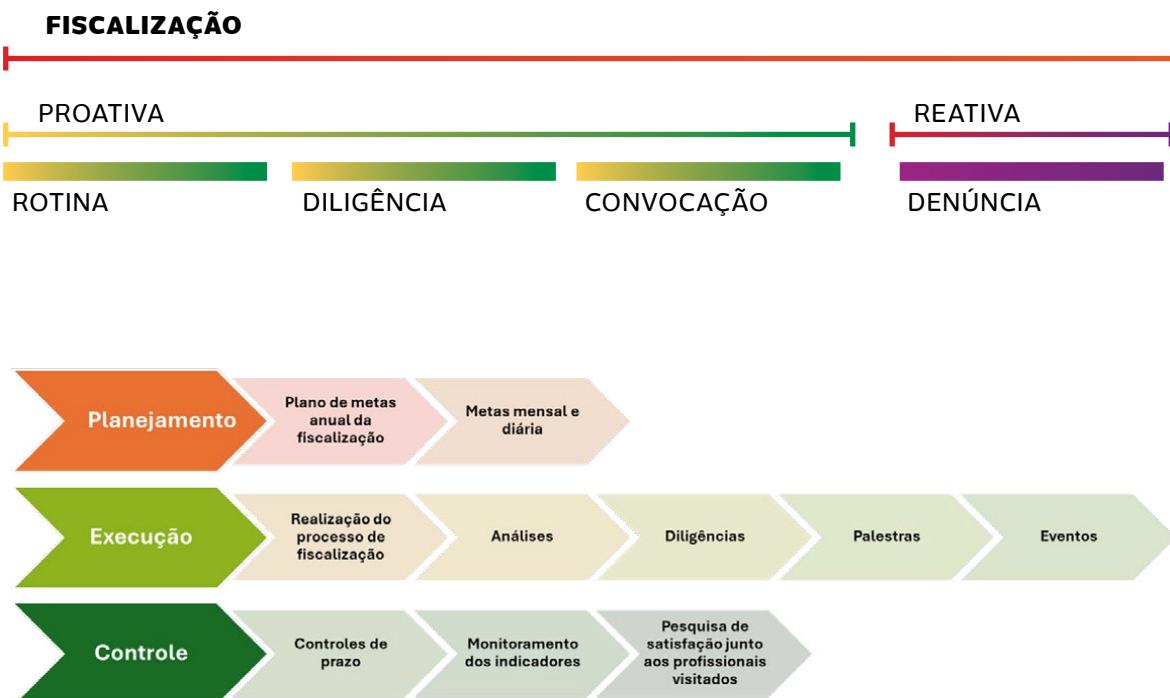
Nosso trabalho vai além dos consultórios e hospitais, gerando um impacto positivo nas comunidades em que estamos inseridos e nas redes que conectamos. O CRN-3 mobiliza quatorze Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, são eles:



# ÁREA TÉCNICA

## FISCALIZAÇÃO

A equipe de Fiscalização atua de forma orientativa e disciplinadora na apuração da atuação e da conduta do nutricionista e do técnico em nutrição e dietética (TND), em conformidade com os parâmetros que regem o exercício de suas atividades, por meio de um processo contínuo de atenção e fiscalização, identificando e solicitando o cumprimento da regulamentação por parte dos gestores e valorizando a essencialidade da categoria em prol da saúde e da segurança alimentar e nutricional da sociedade.

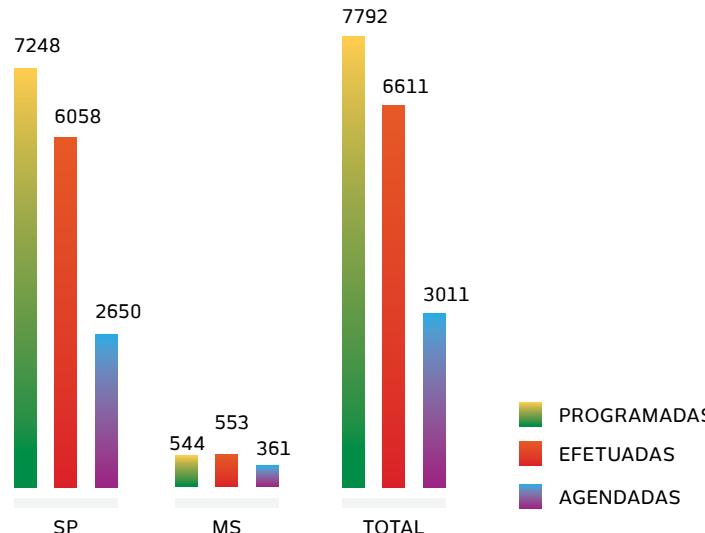


O CRN-3 possui, além de sua Sede, localizada na cidade de São Paulo, 08 (oito) Delegacias no Estado de São Paulo e 01 (uma) no Mato Grosso do Sul, com a equipe de empregados (nutricionistas fiscais; assistentes técnicos e assistentes administrativos), que atuam ativamente nas suas respectivas regiões. O mapa acima mostra as cidades das Delegacias e Sede.

# ÁREA TÉCNICA

## FISCALIZAÇÃO

### VISITAS FISCAIS



A meta para aplicação do RVT é de 50% das visitas programadas e o não cumprimento ocorreu devido à necessidade de direcionar o Nutricionista Fiscal para o atendimento de outras demandas prioritárias, como denúncias e diligências, reduzindo a realização de visitas fiscais de rotina.



### Tipos de documentos lavrados nas visitas fiscais

	SP	%	MS	%	TOTAL	%
TV - PF (Termo de Visita para Pessoa Física)	1023	16,9	122	22,1	1145	17,3
TV - PJ (Termo de Visita para Pessoa Jurídica)	5035	83,1	431	77,9	5466	82,7
<b>TOTAL DE VISITAS*</b>	<b>6058</b>	<b>91,6</b>	<b>553</b>	<b>8,4</b>	<b>6611</b>	<b>100</b>

\* Porcentagem em relação ao total geral

SP

MS

84%

101%

2.375

DA META ATINGIDA

Novas pessoas jurídicas convocadas

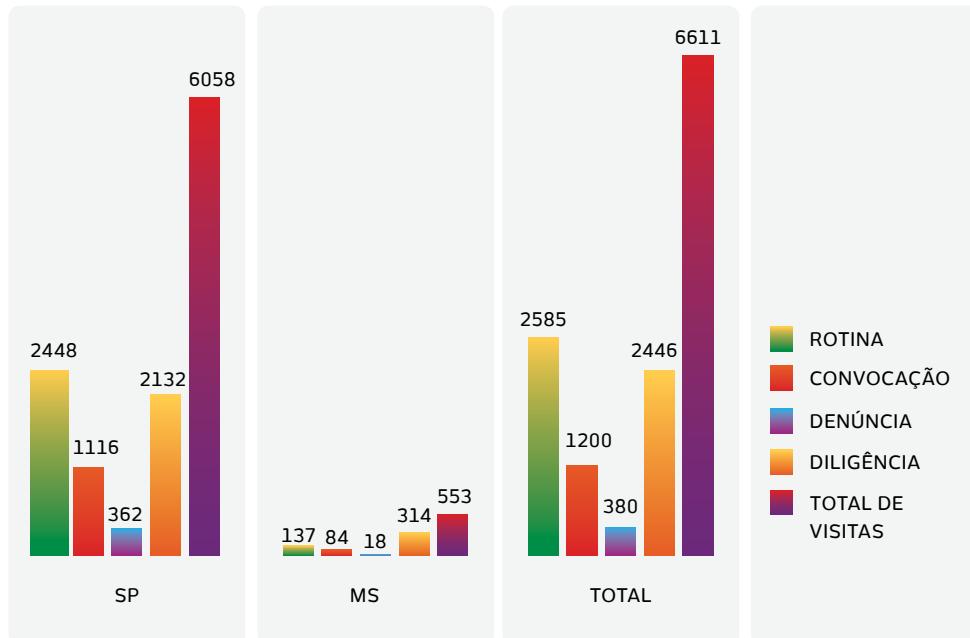
### Comparativo de visitas fiscais e número de nutricionistas fiscais nos últimos três anos

	2022	2023	2024
Visitas fiscais realizadas	4096	6701	6611
Número de nutricionistas fiscais	24	24	23

# ÁREA TÉCNICA

## FISCALIZAÇÃO

### MOTIVO DAS VISITAS FISCAIS



Motivo (Visitas Fiscais)	2022	2023	2024
Rotina (Proativa)	1934	3243	2585
Diligência (Proativa)	1060	1992	2446
Convocação (Proativa)	860	1146	1200
Denúncia (Reativa)	241	326	236
Total	4095	6707	6467

Autos de Infração Lavrados	2022	2023	2024
Pessoa Jurídica	200	570	465
Pessoa Física	15	134	89
Total	215	704	554



Anotação de Responsabilidade Técnica (ART)	2022	2023	2024
5588	5210	9192	



# ÁREA TÉCNICA

## FISCALIZAÇÃO

O CRN-3 recebe, analisa, protocola e delibera ações para apuração de denúncias contra pessoas jurídicas que atuam nos estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul. Os encaminhamentos são embasados, principalmente, na Resolução CFN nº 702/2021, que dispõe sobre o registro e cadastro de pessoas jurídicas nos Conselhos Regionais de Nutrição, considerando que grande parte das denúncias contra pessoas jurídicas são voltadas à ausência de Nutricionista Responsável Técnico (RT).

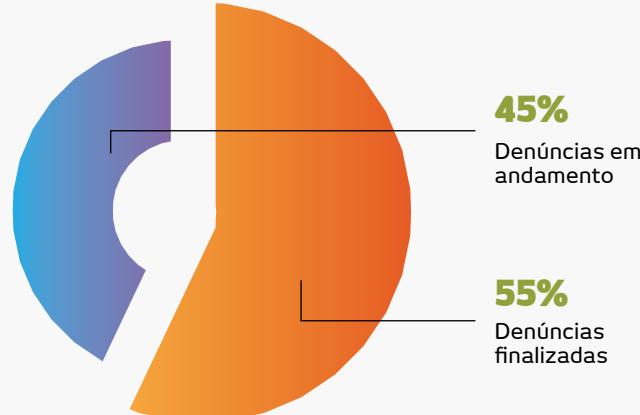
### ANDAMENTO DAS DENÚNCIAS CONTRA PESSOAS JURÍDICAS

**180**  
DENÚNCIAS  
PROCEDENTES

**216**  
DENÚNCIAS  
RECEBIDAS

**36**  
DENÚNCIAS  
IMPROCEDENTES

**126 DIAS**  
TEMPO MÉDIO PARA  
CONCLUSÃO



### MOTIVOS DE DENÚNCIAS (PESSOAS JURÍDICAS)

AUSÊNCIA DE NUTRICIONISTA RT	67	37,2%
OUTROS	30	16,7%
QUADRO TÉCNICO INSUFICIENTE	23	12,8%
IRREGULARIDADES HIGIÊNICO-SANITÁRIAS	20	11,1%
CARDÁPIO INADEQUADO/PRESCRIÇÃO NUTRICIONAL INADEQUADA	11	6,1%
LEIGO ATUANDO	6	3,3%
DESVIO DE FUNÇÃO	5	2,8%
ATUAÇÃO INADEQUADA DO NUTRICIONISTA	4	2,2%
FALTA DE AUTONOMIA DO NUTRICIONISTA	4	2,2%
ESTÁGIO - ATIVIDADES IRREGULARES/AUSÊNCIA DE SUPERVISÃO	3	1,7%
ASSÉDIO MORAL	2	1,1%
EMPRESA IRREGULAR	2	1,1%
UTILIZAÇÃO INDEVIDA DO NOME DO PROFISSIONAL	2	1,1%
SUPERVISÃO NÃO REALIZADA POR NUTRICIONISTA	1	0,6%
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>	<b>100,0%</b>

# ÁREA TÉCNICA

## FISCALIZAÇÃO

Outro foco de apuração de denúncias é o exercício ilegal de atividades privativas da profissão de nutricionista praticado por leigos, que configura crime de contravenção penal, não estando o processamento no âmbito das prerrogativas deste Conselho. Assim, denúncias dessa natureza recebidas pelo CRN-3 são analisadas e, se houver constatação de indícios de exercício ilegal da profissão bem fundamentados com provas e informações pessoais do denunciado, serão parte integrante de processo com encaminhamento aos órgãos competentes.



### ANDAMENTO DAS DENÚNCIAS DE EXERCÍCIO ILEGAL

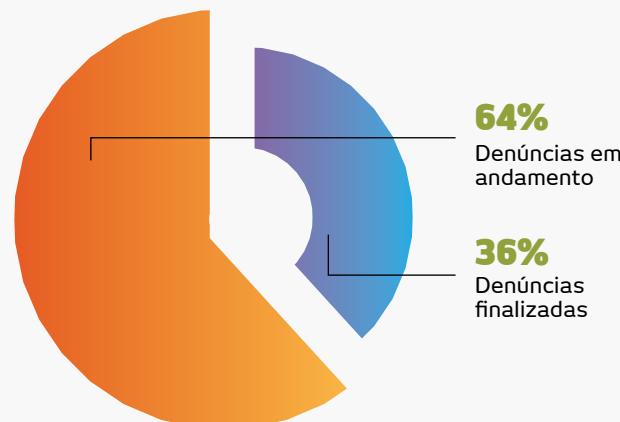
**434**  
DENÚNCIAS  
PROCEDENTES

**554**  
DENÚNCIAS  
RECEBIDAS

**120**  
DENÚNCIAS  
IMPROCEDENTES

**109 DIAS**  
TEMPO MÉDIO PARA  
CONCLUSÃO

**6**  
ENCAMINHAMENTOS  
PARA O MINISTÉRIO  
PÚBLICO



### MOTIVOS DE DENÚNCIAS (EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO)

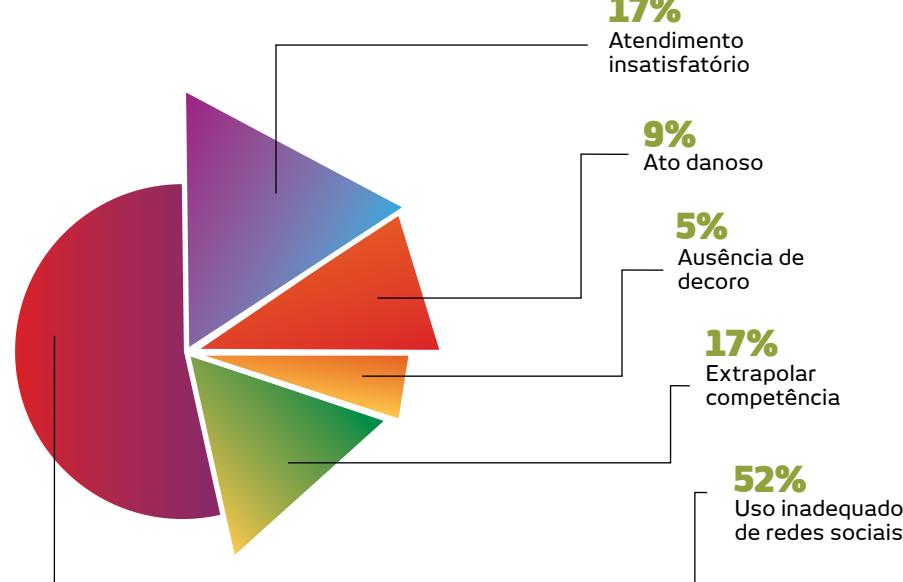
LEIGO (SEM PROFISSÃO IDENTIFICADA) ATUANDO	162	37,3%
LEIGO (ESTUDANTE) ATUANDO	124	28,6%
LEIGO (OUTROS PROFISSIONAIS) ATUANDO	99	22,8%
BACHAREL ATUANDO (INSCRIÇÃO INEXISTENTE OU IRREGULAR)	44	10,1%
OUTROS	2	0,5%
COACH NUTRICIONAL	1	0,2%
PUBLICAÇÕES SOBRE ALIMENTAÇÃO/EMAGRECIMENTO	1	0,2%
UTILIZAÇÃO DE CRN DE TERCEIROS	1	0,2%
<b>TOTAL</b>	<b>434</b>	<b>100,0%</b>

# ÁREA TÉCNICA

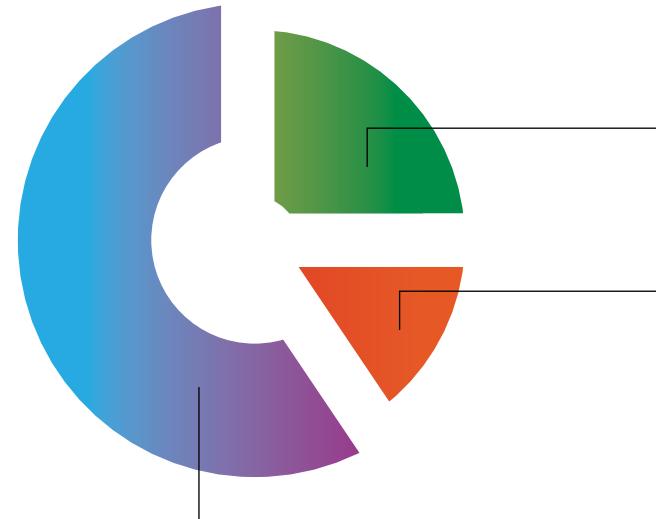
## ÉTICA



TIPOS DE INFRAÇÕES ÉTICAS DAS DENÚNCIAS RECEBIDAS EM 2024



QUESTIONAMENTOS RECEBIDOS SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA PROFISSIONAL



Foram recebidos 68 questionamentos com dúvidas sobre o Código de Ética e de Conduta do Nutricionista e do Técnico em Nutrição e Dietética, que foram atendidos com resposta personalizada por meio de e-mail, cumprindo com a missão do CRN-3, que é a de orientar a categoria para uma atuação técnica e ética em prol da saúde da população.

# ÁREA TÉCNICA

## FORMAÇÃO E HABILITAÇÃO PROFISSIONAL

### PALESTRAS DE ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL

TIPO DE PALESTRA	PALESTRAS REALIZADAS	PARTICIPANTES
ENTREGA DE DOCUMENTOS (NUTRICIONISTAS)	44	4409
ENTREGA DE DOCUMENTOS (TÉCNICOS)	37	1888
OUTROS TEMAS (NUTRICIONISTAS)	9	281
OUTROS TEMAS (TÉCNICOS)	5	498
ESTUDANTES	13	632
<b>TOTAL</b>	<b>108</b>	<b>7708</b>

### REGISTRO PROFISSIONAL

QUANTIDADE DE INSCRITOS ATIVOS	QUANTIDADE DE INSCRIÇÕES
NUTRICIONISTAS	56.594
TÉCNICOS EM NUTRIÇÃO E DIETÉTICA	10.350
<b>TOTAL</b>	<b>66.944</b>

CRN-3 EDUCADORES 2024	PARTICIPANTES
Trilha essencial na formação do nutricionista	120
Nutrição sem Estereótipos na formação profissional	57
IA e projeto pedagógico inclusivo – presencial MS	32
Desafios e aplicação da IA na formação – presencial SP	21

**227**  
**CURSOS**

GRADUAÇÃO EM  
NUTRIÇÃO  
SP

**23**  
**CURSOS**

GRADUAÇÃO EM  
NUTRIÇÃO  
MS

### CRN-3 JOVEM 2024

### PARTICIPANTES

O estudante e as questões  
éticas e legais da profissão

686

Nutrição sem Estereótipos e bullying:  
dialogando com estudantes

564

### EVENTO PRESENCIAL MS

- Atividades da Comissão de Formação Profissional
- A inteligência artificial (IA) e sua interface com a formação e a atuação profissional

77

### EVENTO PRESENCIAL SP

- A inteligência artificial (IA) e sua interface com a formação e a atuação profissional
- Caminhos da formação profissional

32

Conheça o espaço de acolhimento



# ÁREA TÉCNICA

## FORMAÇÃO PROFISSIONAL

### REGISTRO DE CERTIFICADO PARA HABILITAÇÃO ÀS PICS E FITOTERAPIA

Revisão dos procedimentos para o registro de certificados de pós-graduação em fitoterapia, ampliando o escopo para incluir também os certificados de cursos livres que habilitam os nutricionistas a adotarem as Práticas Integrativas e Complementares para a Saúde (PICS). Essa alteração está em conformidade com as Resoluções CFN nº 679/2021 e 680/2021.

Aromaterapia	32
Arteterapia	1
Ayurveda	5
Cromoterapia	11
<b>Fitoterapia</b>	<b>236</b>
Homeopatia	1
Imposição de mãos / Reiki	14
Medicina tradicional chinesa: auriculoterapia	46
Medicina tradicional chinesa: dietoterapia/fitoterapia	2
Medicina tradicional chinesa: práticas corporais	6
Terapia de florais	17
Yoga	1
Terapia comunitária integrativa	2
Apiterapia, exceto apitoxina	1
Homeopatia	2
Meditação	8
Reflexoterapia	5
Dança circular	3
Shantala	2
Medicina antroposófica aplicada à saúde	2
<b>TOTAL DE SOLICITAÇÕES</b>	<b>397</b>



**236**  
HABILITAÇÕES  
EM FITOTERAPIA

**161**  
HABILITAÇÕES EM  
PICS DIVERSAS

**38**  
TÍTULOS DE ESPECIALISTAS  
REGISTRADOS EM DIVERSAS  
ESPECIALIDADES

### TÍTULO DE ESPECIALISTA EM NUTRIÇÃO

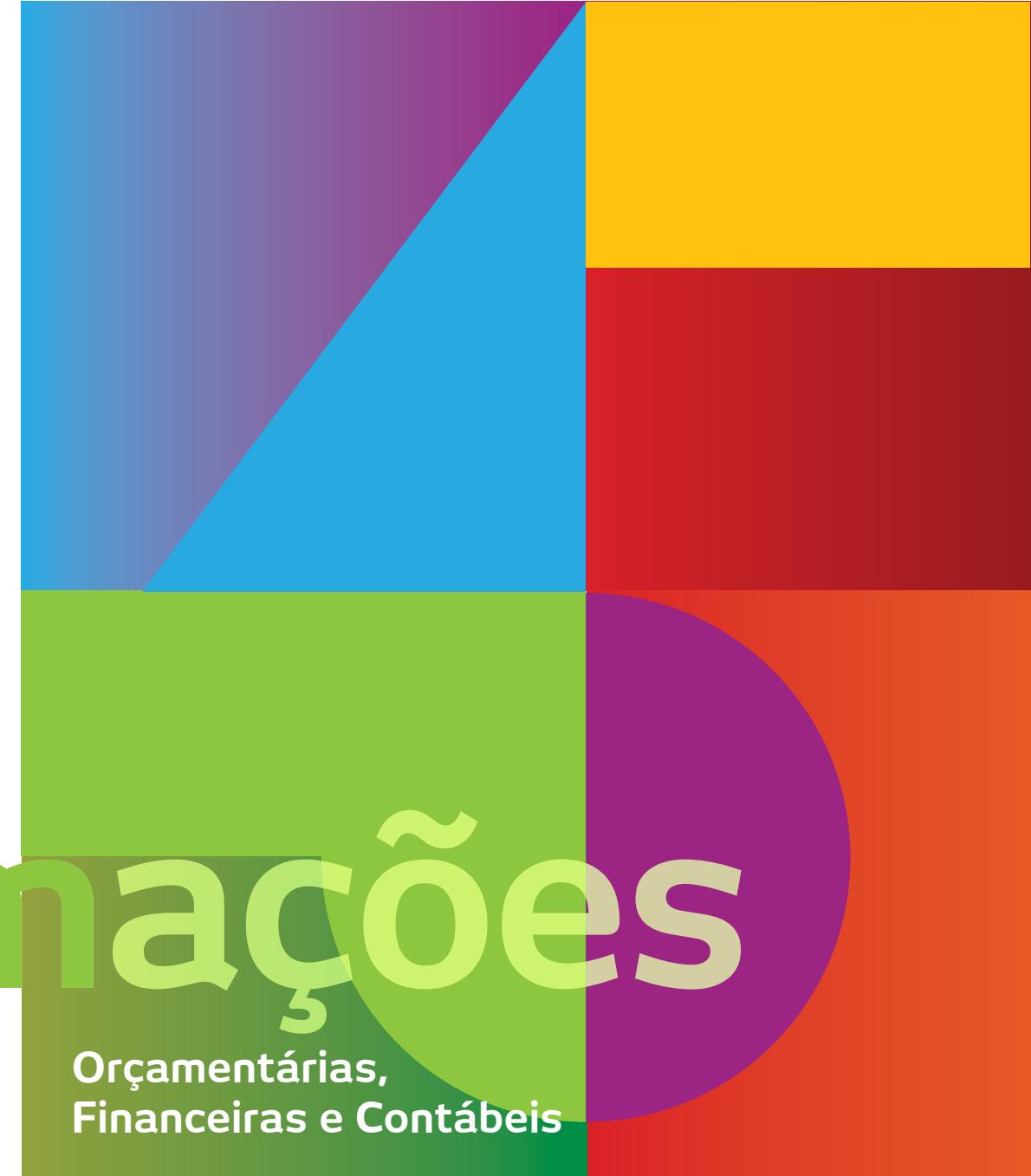
Em junho de 2024, a Resolução CFN nº 689/2021 foi alterada pela Resolução CFN nº 778/2024, possibilitando que egressos de programas de residência em saúde, nas áreas de especialidades previstas na referida norma, possam requerer o Título de Especialista em Nutrição (TEN). A nova resolução passou a vigorar a partir de setembro de 2024, resultando em um aumento expressivo no número de solicitações de registro.

Até a publicação da alteração, o nosso Sistema de gestão e armazenamento dos dados dos inscritos contabilizava, em toda a sua história, apenas 71 Títulos de Especialista registrados no Conselho Regional de Nutrição da 3ª Região. Para se ter uma dimensão desse volume, somente no ano de 2024 foram registrados 38 títulos de especialista em Nutrição, evidenciando a expressiva demanda decorrente da nova regulamentação.

O Conselho  
*que faz bem*  
sua gestão

# 5. Informações

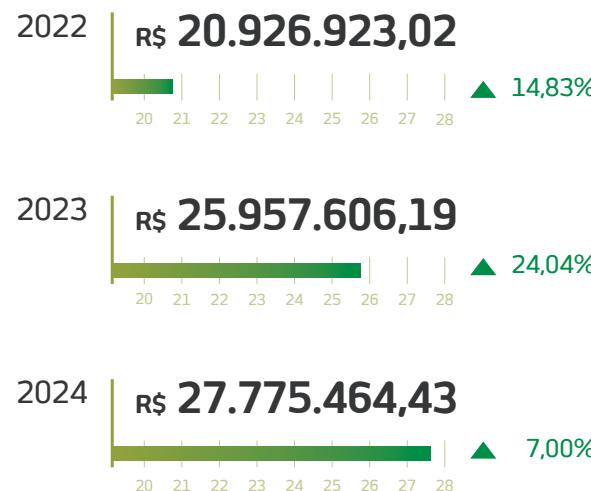
Orçamentárias,  
Financeiras e Contábeis



## ARRECADAÇÕES

### EVOLUÇÃO 2022, 2023 E 2024

A principal fonte de receita corrente do CRN-3 foram as contribuições de anuidades de pessoa física e jurídica (64,87%), as demais são receitas de dívidas ativas/executadas (14,71%), receitas com multas/juros, rendimentos de aplicações financeiras (18,48%) e receitas de serviços de taxas e emolumentos (1,94%).



## RESULTADO PATRIMONIAL

**RESULTADO PATRIMONIAL** do período é a diferença entre as variações patrimoniais aumentativas e diminutivas, apurada na Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), que evidencia o desempenho das entidades do setor público.

**DISPONIBILIDADE EM CONTA:** são os saldos nas contas de: caixa, conta corrente, aplicações financeiras, depósitos à vista, Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa.

**SUPERÁVIT FINANCEIRO** é a diferença positiva entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, constante do balanço patrimonial (BP) do exercício anterior, conjugando-se, ainda, os saldos dos créditos adicionais transferidos e as operações de créditos a eles vinculados.

**2022** R\$ 14.983.916,78

**2023** R\$ 4.202.517,19

**2024** R\$ 1.476.922,12

**2022** R\$ 19.137.335,67

**2023** R\$ 26.253.986,86

**2024** R\$ 27.992.520,08

**2022** R\$ 17.121.162,40

**2023** R\$ 23.296.451,02

**2024** R\$ 23.814.649,26



## Declaração do Contador do CRN-3

O setor contábil tem como missão garantir a transparência e a conformidade das informações financeiras e patrimoniais, em consonância com os princípios estabelecidos pela Lei nº 4.320/1964 e pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16.1 a 16.10). Sua responsabilidade vai além do simples registro das transações financeiras, buscando oferecer uma visão clara, precisa e confiável sobre a situação orçamentária, financeira e patrimonial da entidade, assegurando a eficácia na gestão dos recursos públicos.

A coordenação contábil e financeira do Conselho (CRN-3) desempenha papel crucial no acompanhamento e controle da execução orçamentária, com o intuito de possibilitar que a alocação e a utilização dos recursos estejam alinhadas aos planos estratégicos e às necessidades institucionais. Ademais, colabora estreitamente com os setores financeiro e administrativo, monitorando receitas, despesas e

fluxos financeiros, e gerando balancetes mensais para análise e aprovação do plenário, conforme estipulado pelos processos de governança.

Os demonstrativos contábeis elaborados — incluindo o Balanço Patrimonial, o Balanço Orçamentário, a Demonstração das Variações Patrimoniais, o Fluxo de Caixa e a Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) — são preparados de acordo com as normas regulamentares, refletindo com precisão a situação financeira e patrimonial do Conselho. Esses relatórios são essenciais para a tomada de decisões estratégicas, fornecendo à Diretoria e aos demais stakeholders informações cruciais para o planejamento e o controle das atividades da entidade.

Por meio da utilização de sistemas eletrônicos integrados, todos os processos contábeis são monitorados em tempo real, garantindo maior agilidade e precisão nos registros e na geração das demonstrações. Assim, o Conselho Regional de Nutrição (CRN-3) reafirma seu compromisso com a boa governança, a responsabilidade fiscal e a transparência em suas ações, promovendo confiança entre seus membros e na sociedade, refletindo os aspectos mais relevantes da situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Nutrição – 3ª Região (SP/MS) no exercício de 2024.

**Célio Herrera Simioni**  
Coordenador de Finanças e  
Contabilidade do CRN-3  
CRC 1SP 222930/0-4

### O que e quais são as demonstrações contábeis:

#### BALANÇO PATRIMONIAL (BP)

Evidencia a situação patrimonial do CRN-3, Ativos (bens e direitos) e Passivo (Obrigações).

#### BALANÇO FINANCEIRO (BF)

Evidencia e registra as receitas e despesas orçamentárias, bem como os dispêndios extraorçamentários, agregados com os saldos de caixa do exercício anterior e os transferidos para o exercício seguinte.

#### BALANÇO ORÇAMENTÁRIO (BO)

Demonstra o orçamento inicial e as alterações, confrontando com a execução da receita e despesa.

#### DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS (DVP)

Alterações apresentadas no Patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, indicador do resultado patrimonial do exercício.

#### DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA (DFC)

Demonstrativo da entrada e saída de caixa e fluxo operacional de investimentos e financiamentos.

#### DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO (DMPL)

Demonstrativo da evolução (aumentativo ou diminutivo) do patrimônio líquido.

#### DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR (RPP)

Ratifica as despesas empenhadas e efetivamente executadas e liquidadas a pagar no exercício seguinte.

#### NOTAS EXPLICATIVAS

São informações que complementam as demonstrações financeiras de uma organização.

# Resultado orçamentário

2024

O Balanço Orçamentário de 2024 é o Resultado Orçamentário (Receita Corrente + Receita de Capital – Despesa Corrente – Despesa de Capital) superávit de R\$ 4.524.939,40 (Quatro milhões, quinhentos e vinte e quatro mil, novecentos e trinta e nove reais e quarenta centavos).

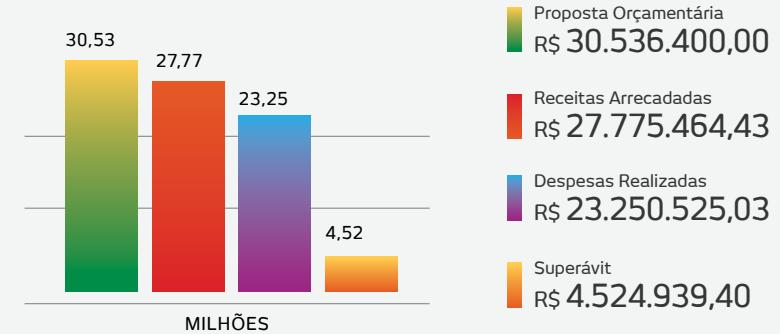
## RESULTADO PRIMÁRIO

Que trata da diferença entre receita corrente e a despesa corrente (excluída a despesa de capital R\$ 515.758,89), obteve o superávit de R\$ 5.040.698,29 (Cinco milhões, quarenta mil, seiscentos e noventa e oito reais e vinte e nove centavos).

### RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS 2024

Receitas de Contribuições (Pessoa Física)	16.436.415,31
Receitas de Contribuições (Pessoa Jurídica)	1.581.345,39
Receitas Correntes (Dív. Ativa/Adm./Executada)	4.085.536,63
Receitas de Serviços (Inscrições, Expedições, CI e Certidões)	539.501,39
Receitas Financeiras (Multas, Juros e Infrações)	2.054.881,56
Receitas Patrimonial (Rend. e Aplicações Financeiras)	3.077.784,15
<b>SUBTOTAL</b>	<b>27.775.464,43</b>
Receitas de Capital	0,00
<b>TOTAL de Receitas Correntes</b>	<b>27.775.464,43</b>

ORÇAMENTO TOTAL X RECEITA X  
DESPESA = SUPERÁVIT



### DESPESAS REALIZADAS 2024

Pessoal e Encargos Sociais	9.687.462,87
Benefícios a Pessoal	2.978.673,16
Serviços de Terceiros (Pessoas Jurídicas/Físicas)	2.739.458,62
Despesas Variáveis (Ações)	5.673.724,73
Despesas Fiscalização (Ações)	808.928,47
Despesas Administrativas de Delegacias	331.727,54
Despesas Bancárias	437.856,42
Material de Consumo	20.973,92
Serviços de Terceiros (sem vínculo empregatício)	55.960,41
<b>SUBTOTAL</b>	<b>22.734.766,14</b>
Despesas de Capital	515.758,89
<b>TOTAL</b>	<b>23.250.525,03</b>

# BALANÇO FINANCEIRO

Na análise realizada no Balanço Financeiro de janeiro a dezembro de 2024, verificou-se que o CRN-3 passou para o mês de janeiro de 2025 com um Superávit Financeiro no montante de R\$ 23.756.705,77 (Vinte e três milhões, setecentos e cinquenta e seis mil, setecentos e cinco reais e setenta e sete centavos), conforme evidenciado abaixo:

## ATIVO CIRCULANTE - CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

DISCRIMINAÇÃO	2023	2024
Saldos disponíveis em 31/12	26.253.986,86	27.992.520,08
Contas a Pagar	(-) 2.957.535,84	(-) 4.235.814,31
<b>TOTAL</b>	<b>23.296.451,02</b>	<b>23.756.705,77</b>

## PASSIVO CIRCULANTE

DISCRIMINAÇÃO	2023	2024
Fornecedores e contas a pagar a Curto Prazo	1.477.780,11	2.997.993,95
Obrigações de repartições (Cota Parte – CFN)	328.554,11	785,82
Provisões a Curto Prazo	953.998,73	971.650,08
Provisões a Curto Prazo (impostos retidos)	197.202,89	265.384,46
<b>TOTAL</b>	<b>2.957.535,84</b>	<b>4.235.814,31</b>

## PROVISÕES PARA RISCOS TRABALHISTAS A CURTO PRAZO E RESERVAS DE CONTINGENTE

Do valor total do Passivo Circulante (contas a pagar), demonstrado ao lado, no valor de R\$ 4.235.814,31 (Quatro milhões, duzentos e trinta e cinco mil, oitocentos e quatorze reais e trinta e um centavos), foram realizadas as provisões a curto prazo, com as Férias, 13º Salário e Encargos Sociais, que correspondem ao montante de R\$ 971.650,08 (Novecentos e setenta e um mil, seiscentos e cinquenta reais e oito centavos), vide quadro abaixo.

### Provisão de reserva de Contingente

↔ R\$ 3.426.548,45, sendo:

#### Provisões para Ações Trabalhistas

↔ R\$ 2.426.548,45

#### Provisões para Programa Demissão Voluntária (PDV)

↔ R\$ 1.000.000,00

CONTA	SALDO ANTERIOR	DÉBITOS	CRÉDITOS	SALDO ATUAL
2.1.7.1.1 - PROVISÕES PARA RISCOS TRABALHISTAS A CURTO PRAZO	1.539.961,94C	782.834,50	214.522,64	971.650,08C
2.1.7.1.1.01 - Férias	725.378,39C	41.844,99	60.811,22	744.344,62C
2.1.7.1.1.02 - 13º Salário	472.249,05C	577.566,80	105.317,75	0,00
2.1.7.1.1.03 - INSS	257.489,91C	133.173,58	35.717,71	160.034,04C
2.1.7.1.1.04 - FGTS	75.448,51C	23.932,25	8.311,73	59.827,99C
2.1.7.1.1.05 - PIS/PASEP	9.396,08C	6.316,88	4.364,23	7.443,43C
2.1.7.1.1.06 - Rescisão trabalhista	0,00	0,00	0,00	0,00

# Notas Explicativas

Após análise do Balanço de encerramento de dezembro de 2024 do CRN-3, passamos a demonstrar a situação orçamentária e financeira, conforme demonstrado abaixo:

## DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

### DA RECEITA

As receitas arrecadadas e acumuladas no período de janeiro a dezembro de 2024 atingiram o valor de R\$ 27.775.464,43 (Vinte e sete milhões, setecentos e setenta e cinco mil, quatrocentos e sessenta e quatro reais e quarenta e três centavos), que corresponde a 90,96% da Proposta Orçamentária de 2024 no montante total previsto de R\$ 30.536.400,00 (Trinta milhões, quinhentos e trinta e seis mil e quatrocentos reais).

### DA RECEITA CORRENTE

As receitas correntes totalizaram o mesmo valor que as receitas totais acima, que representa 106,68% do total previsto para as receitas correntes no valor de R\$ 26.036.400,00 (Vinte e seis milhões, trinta e seis mil e quatrocentos reais).

### DA DESPESA

As despesas realizadas e acumuladas no período de janeiro a dezembro de 2024, atingiram o valor de R\$ 23.250.525,03 (Vinte e três milhões, duzentos e cinquenta mil, quinhentos e vinte e cinco reais e três centavos), que correspondem a 76,14% da Proposta Orçamentária de 2024, previsto no valor total de R\$ 30.536.400,00 (Trinta milhões, quinhentos e trinta e seis mil e quatrocentos reais).

### DA DESPESA CORRENTE

As despesas totalizaram o montante de R\$ 22.734.766,14 (Vinte e dois milhões, setecentos e trinta e quatro mil, setecentos e sessenta e seis reais e quatorze centavos), que corresponde a 87,32% do valor de R\$ 26.036.400,00 (Vinte e seis milhões, trinta e seis mil e quatrocentos reais), valor previsto para as despesas correntes do exercício de 2024.

## RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

Comparando o resultado da Receita Arrecadada de R\$ 27.775.464,43 (Vinte e sete milhões, setecentos e setenta e cinco mil, quatrocentos e sessenta e quatro reais e quarenta e três centavos), menos (-) a Despesa Realizada acumulada no período, que foi igual a R\$ 23.250.525,03 (Vinte e três milhões, duzentos e cinquenta mil, quinhentos e vinte e cinco reais e três centavos), constatou-se Superávit Orçamentário no valor de R\$ 4.524.939,40 (Quatro milhões, quinhentos e vinte e quatro mil, novecentos e trinta e nove reais e quarenta centavos).

### SUPERÁVIT PRIMÁRIO DO CRN-3

Excluído do total das despesas os Investimentos de capital, no valor de R\$ 515.758,89 (Quinhentos e quinze mil, setecentos e cinquenta e oito reais e oitenta e nove centavos), constatou-se no período de janeiro a dezembro de 2024 o saldo primário de R\$ 5.040.698,29 (Cinco milhões, quarenta mil, seiscentos e noventa e oito reais e vinte e nove centavos).

O superávit primário representa 18,15% do total arrecadado.

### SALDO DISPONÍVEL

O saldo disponível que passou para o mês de janeiro de 2025 foi no valor de R\$ 27.992.520,08 (Vinte e sete milhões, novecentos e noventa e dois mil, quinhentos e vinte reais e oito centavos).

# RESULTADO FINANCEIRO

O resultado financeiro está demonstrado no Balanço Patrimonial de 31 de dezembro de 2024, que corresponde à diferença entre o saldo disponível em 31/12/2024, no valor de R\$ 27.992.520,08 (Vinte e sete milhões, novecentos e noventa e dois mil, quinhentos e vinte reais e oito centavos), deduzindo-se o valor total do Passivo Circulante, no valor de R\$ 4.235.814,31 (Quatro milhões, duzentos e trinta e cinco mil, oitocentos e quatorze reais e trinta e um centavos).

Na análise procedida no Balanço Patrimonial do mês de dezembro de 2024, verificou-se que o CRN-3 passou com um Superávit Financeiro no valor de R\$ 23.756.705,77 (Vinte e três milhões, setecentos e cinquenta e seis mil, setecentos e cinco reais e setenta e sete centavos).

No Passivo Circulante, foram realizadas as provisões a curto prazo com as Férias, 13º Salário e Encargos, que correspondem ao montante de R\$ 971.650,08 (Novecentos e setenta e um mil, seiscentos e cinquenta reais e oito centavos).

## DO COMPARATIVO DA RECEITA E DA DESPESA

### 2023/2024

Conforme demonstrado nos quadros, o comportamento da receita e despesa de 2024 comparado com o mesmo período de 2023 foi o seguinte:

As receitas arrecadadas e acumuladas no período de janeiro a dezembro de 2024 foram superiores às receitas arrecadadas no mesmo período de 2023, em R\$ 1.817.858,24 (Um milhão, oitocentos e dezessete mil, oitocentos e cinquenta e oito reais e vinte e quatro centavos), que correspondem a um aumento de 7,00%.

As despesas realizadas e acumuladas no período de janeiro a dezembro de 2024 foram superiores às despesas realizadas no mesmo período de 2023, em R\$ 3.910.238,38 (Três milhões, novecentos e dez mil, duzentos e trinta e oito reais e trinta e oito centavos), que correspondem ao percentual de aumento de 20,77%.

No comparativo de 2023/2024, considerado o aumento da receita acumulada no valor de R\$ 1.817.858,24 (Um milhão, oitocentos e dezessete mil, oitocentos e cinquenta e oito reais e vinte e quatro centavos) (-) o aumento das despesas de R\$ 3.910.238,38 (Três milhões, novecentos e dez mil, duzentos e trinta e oito reais e trinta e oito centavos), constatou-se um déficit total de R\$ 2.092.380,14 (Dois milhões, noventa e dois mil, trezentos e oitenta reais e quatorze centavos).

### COMPORTAMENTO DA RECEITA CORRENTE 2022/2023/2024



### COMPORTAMENTO DA DESPESA CORRENTE 2022/2023/2024



# Gestão de Pessoas

O quadro de pessoal é composto por 89 empregados e 3 estagiários, distribuídos entre as seguintes áreas:

## Atividade Finalística

71 empregados

## Área Meio (Suporte e Apoio)

18 empregados

Na área finalística, há 26 Nutricionistas Fiscais e 1 Coordenadora de Fiscalização, totalizando 27 colaboradores nessa função, o que representa 26,60% do quadro efetivo.

Concursados	Contratações	01
	Desligamentos	05
	Reintegrações	03
Empregos de Livre Provimento em Comissão	Contratações	02
	Desligamentos	02
Empregos de Livre Provimento em Comissão	Designados	13
	Exonerados	1
Estagiários	Contratações	03
	Desligamentos	03

## DESPESA COM PESSOAL

2023 R\$ 12.221.784,66

2024 R\$ 12.783.708,59

↑4,60%

Dos custeios com Pessoal Salários/Encargos Sociais e Benefícios no exercício de 2024 constam despesas de R\$ 12.783.708,59 (Doze milhões, setecentos e oitenta e três mil, setecentos e oito reais e cinquenta e nove centavos), que representam 46,03% sobre o total da receita arrecadada de R\$ 27.775.464,43 (Vinte e sete milhões, setecentos e setenta e cinco mil, quatrocentos e sessenta e quatro reais e quarenta e três centavos).

Houve reajuste salarial de dissídio de 3,2327% no mês de maio de 2024.

Salário e Gratificações	2024	R\$ 6.437.258,35	2,55%
	2023	R\$ 6.277.056,17	
Férias/ Abono pecuniário e 13º	2024	R\$ 1.003.914,32	34,45%
	2023	R\$ 746.707,95	
Estagiários	2024	R\$ 117.572,56	1,83%
	2023	R\$ 115.464,93	
Encargos Patronais	2024	R\$ 2.246.290,20	7,70%
	2023	R\$ 2.081.097,47	
Benefícios, assistências e previdenciários	2024	R\$ 2.978.673,16	(0,76%)
	2023	R\$ 3.001.458,14	
Total	2024	R\$ 12.783.708,59	4,60%
	2023	R\$ 12.221.784,66	

# Gestão de Tecnologia da Informação

Em 2024, a área de Tecnologia da Informação do CRN-3 se consolida como um pilar estratégico de modernização e otimização dos processos institucionais, promovendo avanços em segurança, agilidade e transparência. Esse progresso foi impulsionado por investimentos consistentes em infraestrutura, que permitem atualizar sistemas, integrar novas plataformas digitais e melhorar o desempenho nos serviços prestados. A adoção de políticas de segurança da informação e práticas inovadoras de governança de TI foram essenciais para mitigar riscos e garantir a integridade e confidencialidade dos dados gerenciados.

Além da já consolidada implementação do sistema SEI, que digitalizou integralmente os processos e documentos, garantindo agilidade e segurança na produção, edição, assinatura e tramitação de documentos. Paralelamente, diversos canais vêm contribuindo para a virtualização dos atendimentos e a emissão de documentos, como a assistente virtual – que conta com o suporte da equipe do CRN-3 – e o autoatendimento, que registrou um crescimento de acessos de 120% entre 2019 e 2024, possibilitando a emissão automatizada de diversos documentos.

A conformidade às exigências da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) guia as decisões do Conselho em todas as suas atividades, garantindo que os sistemas e processos sejam adequados com foco na privacidade, transparência e segurança. Adicionalmente, a implementação da nova Lei de Licitações modernizou os procedimentos de contratação pública, exigindo adaptações na estrutura de TI permitindo conformidade, integridade e eficiência na gestão de contratos e prestação de contas.

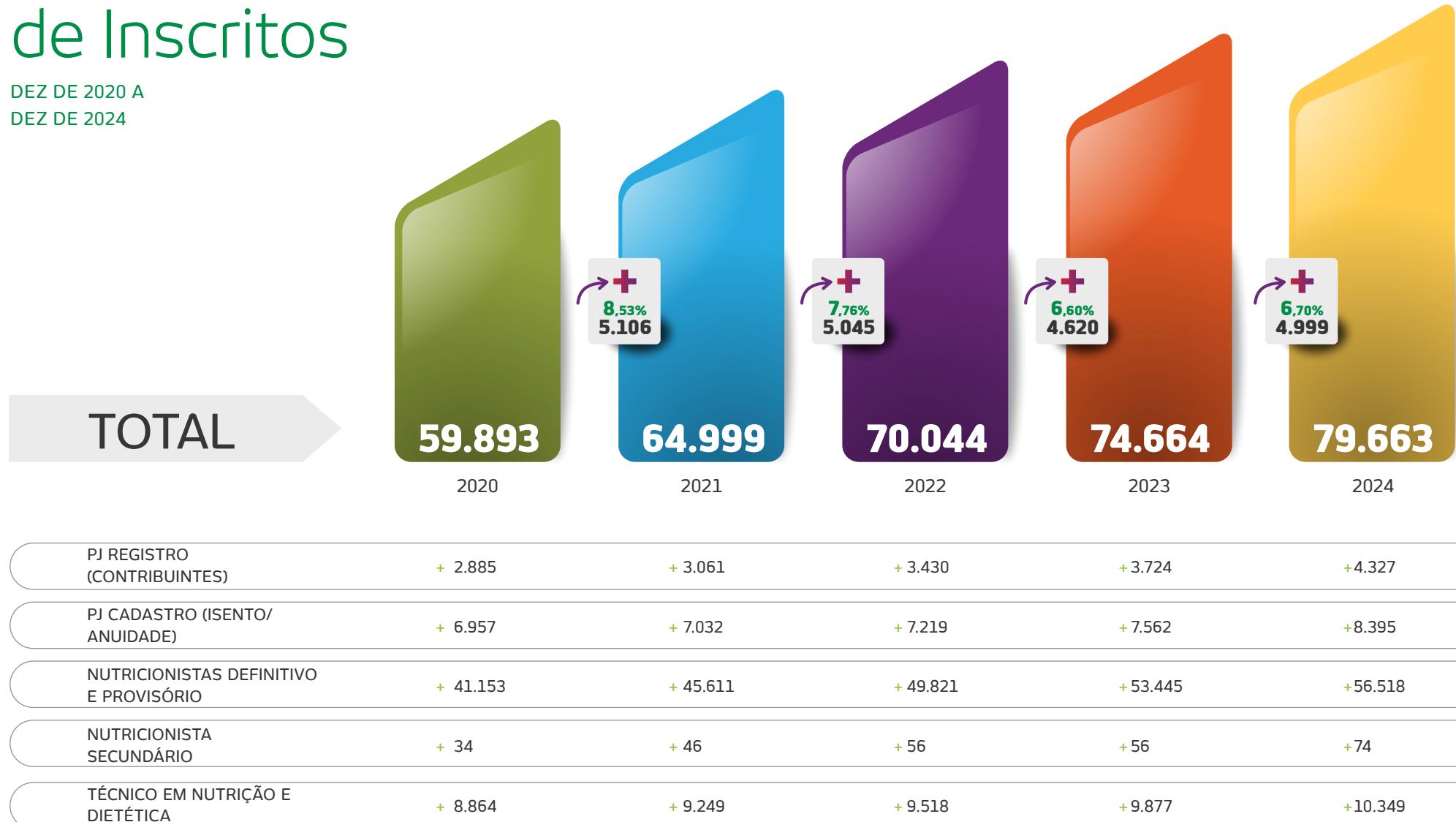
No âmbito da fiscalização, as visitas fiscais passaram a ser formalizadas em ambiente virtual. Essa medida garante maior agilidade, segurança e transparência no processo de fiscalização, contribuindo para uma gestão mais eficiente e proativa dos riscos.

A convergência dessas iniciativas reforça nosso compromisso com a segurança da informação e a excelência na administração pública, garantindo que a transformação digital seja conduzida de forma inovadora, responsável e alinhada às melhores práticas institucionais.



# Evolução de Inscritos

DEZ DE 2020 A  
DEZ DE 2024



# CENTRO DE CUSTOS - 2024

ATIVIDADES FINALÍSTICAS – ÁREA FIM <> 50,67%

ATIVIDADES GESTÃO – ÁREA MEIO <> 49,33%

## DEMONSTRATIVO EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO POR CENTRO DE CUSTOS - (FASE: LIQUIDADA) - JANEIRO A DEZEMBRO/2024

CENTRO DE CUSTO	ORÇAMENTO ANUAL	(% S/ ORÇAMENTO		REALIZADO	(% SOBRE		SALDO DO ORÇAMENTO A REALIZAR	
		(SUBTOTAL) DESPESA CORRENTE	(TOTAL) DESPESA GERAL		ORÇAMENTO ANUAL	REALIZADO ACUMULADO	(R\$)	(%)
ATIVIDADES FINALÍSTICAS	13.944.941,19	53,53%	45,67%	11.519.721,06	82,61%	50,67%	2.425.220,13	17,39%
FISCALIZAÇÃO	7.368.794,01	28,28%	24,13%	4.981.893,10	67,61%	21,91%	2.386.900,91	32,39%
REGISTRO (INSCRIÇÃO/CADASTRO) PF/PJ	3.634.874,60	13,95%	11,90%	3.634.731,48	100,00%	15,99%	143,12	0,00%
ÉTICA - JULGAMENTOS	1.148.846,00	4,41%	3,76%	1.110.669,90	96,68%	4,89%	38.176,10	3,32%
FORMAÇÃO E ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL	575.875,60	1,89%	1,89%	575.875,60	100,00%	2,53%	0,00	0,00%
GESTÃO TÉCNICA DE FISCALIZAÇÃO/COMISSÕES	1.216.550,98	4,67%	3,98%	1.216.550,98	100,00%	5,35%	0,00	0,00%
GESTÃO – ATIVIDADE MEIO	12.107.458,81	46,47%	39,65%	11.215.045,08	92,63%	49,33%	892.413,73	7,37%
GESTÃO ADMINISTRATIVA	2.939.934,79	11,28%	9,63%	2.512.772,69	85,47%	11,05%	427.162,10	14,53%
GESTÃO DE PESSOAS	3.527.535,51	13,54%	11,55%	3.527.535,51	100%	15,52%	0,00	0,00%
GESTÃO INSTITUCIONAL	4.296.050,69	16,49%	14,07%	4.055.281,93	94,40%	17,84%	240.768,76	5,60%
GESTÃO DE DELEGACIAS	577.735,69	2,22%	1,89%	398.880,07	69,04%	1,75%	178.855,62	30,96%
GESTÃO DE PESSOAS E CAPACITAÇÃO	766.202,13	2,94%	2,51%	720.574,88	94,05%	3,17%	45.627,25	5,95%
(SUBTOTAL) - DESPESA CORRENTE	26.052.400,00	100%	85,32%	22.734.766,14	87,27%	97,78%	3.317.633,86	12,73%
GESTÃO ESTRUTURAL	4.484.000,00		14,68%	515.758,89	11,50%	2,22%	3.968.241,11	88,50%
INVESTIMENTO PATRIMONIAL	4.484.000,00		14,68%	515.758,89	11,50%	2,22%	3.968.241,11	88,50%
<b>TOTAL - DESPESA GERAL</b>	<b>30.536.400,00</b>		<b>100%</b>	<b>23.250.525,03</b>	<b>76,14%</b>		<b>7.285.874,97</b>	<b>23,86%</b>

# Compras e Contratações

Em 2024, consolidamos avanços significativos na adaptação à Lei de Licitações nº 14.133/2021, aprofundando os esforços iniciados no ano anterior.

Nosso compromisso com a reestruturação dos departamentos internos e a capacitação das equipes resultou na realização de novos cursos, treinamentos práticos e na participação ativa em eventos estratégicos para os setores. Além disso, fortalecemos nossas parcerias, ampliando o suporte técnico e estratégico para aprimorar a conformidade e a eficiência dos processos licitatórios.

Nesse mesmo contexto, contratamos uma consultoria especializada, aprimoramento do nosso normativo interno, assegurando que todas as diretrizes e procedimentos estejam alinhados às exigências da nova legislação.

**Clique aqui e acesse as compras, licitações e contratos de 2024.**

Também criamos a **Coordenação de Compras, Licitações e Contratos**, que, além de uma equipe dedicada, passou a contar com uma área específica de supervisão de contratos, reforçando o acompanhamento e a gestão eficiente das contratações.

Essas iniciativas proporcionaram não apenas a atualização contínua de nossos processos internos e documentação conforme as normas mais recentes, mas também uma maior integração das equipes às melhores práticas em licitações e contratos administrativos. Priorizamos a implementação plena da Lei nº 14.133/2021, consolidando-a como referência central em nossos processos de contratação. Esse compromisso reforça a transparência, a eficiência e a integridade nas licitações, garantindo a adoção das melhores práticas e o aperfeiçoamento contínuo da gestão pública.

# Gestão Patrimonial e Infraestrutura

## Investimento em Capital

MÓVEIS E UTENSÍLIOS	R\$ 3.198,89
EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	R\$ 512.560,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 515.758,89</b>

Na **Gestão Patrimonial e Infraestrutura**, seguimos com foco na modernização dos recursos institucionais e na melhoria da eficiência operacional. Com um aporte total de **R\$ 515.758,89**, direcionamos esforços para aprimorar tanto o ambiente físico quanto a infraestrutura tecnológica, garantindo maior suporte às atividades estratégicas.

Foram investidos **R\$ 3.198,89** na aquisição de móveis e utensílios, assegurando um ambiente de trabalho mais organizado

e funcional. O maior volume de recursos, **R\$ 512.560,00**, foi destinado à compra de **equipamentos de processamento de dados**, fortalecendo a capacidade tecnológica da instituição e promovendo maior eficiência nos processos digitais.

Essas iniciativas refletem nosso compromisso com a **modernização patrimonial, inovação e otimização dos recursos institucionais**, possibilitando que as operações sejam conduzidas com mais agilidade, segurança e confiabilidade.

## Consolidado de Bens Móveis e Imóveis

<b>BENS MÓVEIS</b>	<b>1.766.775,07</b>
Móveis e Utensílios	166.791,89
Máquinas e Equipamentos	87.842,61
Equipamentos de Processamento de Dados	1.487.982,76
Obras de Arte / Objetos de Decoração	24.157,81
<b>BENS IMÓVEIS</b>	<b>11.544.302,44</b>
Edifício - Faria Lima	6.688.581,79
Salas	2.681.600,00
Reformas	2.174.120,65

## LISTA DE

# Siglas e Abreviações

<b>ART</b> Anotações de Responsabilidade Técnica	<b>CL</b> Comissão de Licitação	<b>GT</b> Gerente Técnica	<b>PF</b> Pessoa Física	<b>STN</b> Secretaria do Tesouro Nacional
<b>CC</b> Certidão de Cadastro	<b>CRN-3</b> Conselho Regional de Nutrição 3ª Região	<b>ILPI</b> Instituição de Longa Permanência para Idosos	<b>PJ</b> Pessoa Jurídica	<b>TCU</b> Tribunal de Contas da União
<b>CCom</b> Comissão de Comunicação	<b>CRR</b> Certidão de Registro e Regularidade	<b>LRF</b> Lei de Responsabilidade Fiscal	<b>PL</b> Projeto de Lei	<b>TI</b> Tecnologia da Informação
<b>CD</b> Conselho Deliberativo	<b>CTC</b> Comissão de Tomada de Contas	<b>MEC</b> Ministério de Educação	<b>PNF</b> Política Nacional de Fiscalização	<b>TND</b> Técnico em Nutrição e Dietética
<b>CE</b> Comissão de Ética	<b>DN</b> Decisão Normativa	<b>MS</b> Mato Grosso do Sul	<b>RT</b> Responsabilidade Técnica	<b>TRS</b> Terapia Renal Substitutiva
<b>CF</b> Comissão de Fiscalização	<b>EPI</b> Equipamento de Proteção Individual	<b>NASF</b> Núcleo de Apoio à Saúde da Família	<b>SFL</b> Sem Fins Lucrativos	<b>TV</b> Termo de Visita
<b>CFN</b> Conselho Federal de Nutrição	<b>FCAFS</b> Fórum dos Conselhos Atividades Fim da Saúde de São Paulo	<b>NBCT</b> Normas Brasileiras de Contabilidade Pública Aplicada ao Setor Público	<b>SMS</b> Short Message Service	<b>UAN</b> Unidade de Alimentação e Nutrição
<b>CFP</b> Comissão de Formação Profissional	<b>GG</b> Gerente Geral	<b>PES</b> Planejamento Estratégico	<b>SP</b> São Paulo	

# Relato Integrado

2024

[crn3.org.br](http://crn3.org.br)



3º andar, Torre Sul - Cond. Mário Garnero,  
Av. Brig. Faria Lima, 1461  
Jardim Paulistano,  
São Paulo - SP  
01452-002